

SQUASH
Vlaanderen



STATUTEN
SQUASH VLAANDEREN vzw

Squash Vlaanderen vzw
Vorselaarsebaan 62 | 2200 Herentals
RPR Antwerpen, afdeling Turnhout
sqv@squashvlaanderen.be – www.squashvlaanderen.be
Tel. +32 (0)14 85 96 00
BTW BE 0456.423.206
Bank : BE13 3350 5105 0438

Inhoudsopgave

| | | |
|---|----------------------------------|----|
| 1 | NAAM - ZETEL - DOEL – DUUR | 2 |
| 2 | LEDEN | 2 |
| 3 | BESTUURSORGAAN | 4 |
| 4 | ALGEMENE VERGADERING | 9 |
| 5 | REKENINGEN EN BEGROTINGEN | 13 |
| 6 | DECRETEN EN REGELGEVING | 13 |
| 7 | ONTBINDING EN VEREFFENING | 14 |

1 NAAM - ZETEL - DOEL – DUUR

ARTIKEL 1

De vereniging zonder winstoogmerk draagt de naam Squash Vlaanderen vzw, afgekort SQV.

ARTIKEL 2

De zetel van de vereniging is gevestigd te Vorselaarsebaan 62, 2200 Herentals en ressorteert onder het gerechtelijk arrondissement Antwerpen (afdeling Turnhout). De zetel kan slechts verplaatst worden door de Algemene Vergadering mits deze bovendien de regels in acht neemt zoals vereist voor een statutenwijziging en beschreven in deze statuten.

ARTIKEL 3

De vereniging heeft tot doel:

- het bevorderen van de squashsport en het squash 57 in de ruime zin.
- het organiseren van toernooien, interclubcompetitie.
- het bijhouden van een individuele ranking bij.
- het vertegenwoordigen van haar aangesloten leden bij de officiële instanties.
- het ondernemen van activiteiten die dit doel kunnen bevorderen. Zij kan in die zin ook, doch slechts op bijkomstige wijze, handelsdaden stellen, enkel voor zover de opbrengst hiervan besteed wordt aan het doel waarvoor zij werd opgericht.

ARTIKEL 4

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur, doch kan evenwel te allen tijde ontbonden worden.

2 LEDEN

ARTIKEL 5

De vereniging telt effectieve en aangesloten leden. De volheid van het lidmaatschap, met inbegrip van het stemrecht op de Algemene Vergadering, komt uitsluitend toe aan de effectieve leden. Hun namen worden vermeld in het ledenregister dat op de zetel van de vereniging wordt bijgehouden. De wettelijke bepalingen zijn alleen op de effectieve leden toepasselijk. Hun minimumaantal is bepaald op drie. Aangesloten leden zijn enkel aangesloten om te genieten van de activiteiten van de vzw. Ze hebben geen stemrecht op de Algemene Vergadering. De rechten en verplichtingen van de aangesloten leden worden ingeschreven in een Intern Reglement. Met de term 'lid' in deze statuten wordt uitdrukkelijk verwezen naar de effectieve leden.

ARTIKEL 6

Nieuwe leden worden door de Algemene Vergadering als dusdanig aanvaard en dit op voorstel van het Bestuursorgaan. Het verzoek om toelating van een kandidaat-lid moet schriftelijk worden ingediend bij de algemeen directeur.

Als lid komen in aanmerking:

- a. Squashclubs opgericht als vereniging zonder winstoogmerk en die:
 - in het Nederlandse gepubliceerde statuten hebben.

- het Nederlands als voertaal hanteren.
 - hun hoofdactiviteiten in het Vlaamse landsgedeelte hebben.
 - hun maatschappelijke zetel gevestigd hebben in het Vlaams of Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- b. Natuurlijke personen voorgedragen door het bestuur van een als feitelijke vereniging georganiseerde squashclub, waarvan de clubs:
- het Nederlands als voertaal hanteren.
 - een clubbestuur hebben met minstens een voorzitter, ondervoorzitter en secretaris.
 - hun hoofdactiviteiten in het Vlaamse landsgedeelte hebben.
 - hun maatschappelijke zetel gevestigd hebben in het Vlaams of Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het clubbestuur van een als feitelijke vereniging georganiseerde squashclub kan maximum één persoon als effectief lid voordragen, nadat ze hiertoe werd erkend door een besluit van de Algemene Vergadering. Een kandidatuur tot aansluiting als feitelijke vereniging dient te worden ingediend bij de algemeen directeur van de vereniging, conform de modaliteiten voorzien in het Intern Reglement. Het lid dat door de feitelijke vereniging wordt afgevaardigd moet voorzitter of secretaris zijn van de desbetreffende club of een gevolmachtigde.

Vzw's of feitelijke verenigingen die de naam dragen van het betreffende squashcentrum dienen hun maatschappelijke zetel te hebben in dit centrum en kunnen deze zetel niet wijzigen. De Algemene Vergadering kan ook de naamsverandering van haar aangesloten leden – rechtspersonen of erkende feitelijke verenigingen weigeren.

ARTIKEL 7

Het Bestuursorgaan kan, onder door haar te bepalen voorwaarden, ook andere personen als beschermleden, steunende of adviserende leden tot de vereniging toelaten. Deze worden beschouwd als aangesloten leden.

Het Bestuursorgaan mag ook ereleden nomineren en bekrachtigen uit hoofde van bewezen diensten aan de squashsport.

Hun rechten en plichten zijn vermeld in het Intern Reglement.

ARTIKEL 8

De maximum ledenbijdrage van de leden-rechtspersonen en van de door de Algemene Vergadering erkende feitelijke verenigingen bedraagt maximaal € 1.240. In geval van feitelijk verenigingen, dient de ledenbijdrage betaald te worden door het effectief lid, meer bepaald de natuurlijke perso(o)n(en) voorgedragen door de feitelijke vereniging (cfr. artikel 6b)

ARTIKEL 9

- a. Elk lid kan te allen tijde uit de vereniging treden. Het ontslag moet bij aangetekend schrijven aan het Bestuursorgaan ter kennis worden gebracht.

- b. Een lid kan te allen tijde worden uitgesloten door de Algemene Vergadering, conform artikel 32 van de statuten.
- c. Elk lid aanvaardt en onderschrijft het Intern Reglement en alle bijhorende (tucht)reglementen en gedragscodes van de federatie en leggen eenzelfde verplichting op aan hun eigen leden.
- d. Een rechtspersoon-lid dat de verschuldigde bijdrage of bijdragen niet tijdig betaalt of niet langer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet, wordt geacht ontslagnemend te zijn. Overeenkomstig geldt dit voor de leden die voorgedragen zijn door het bestuur van een door de Algemene Vergadering erkende feitelijke vereniging indien de feitelijke vereniging de verschuldigde bijdragen niet tijdig betaalt of niet langer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet. In dat geval verliest de feitelijke vereniging eveneens haar aansluitingserkenning bij de vereniging.
- e. Het Bestuursorgaan kan via het Intern Reglement een werkwijze omschrijven m.b.t. behandeling van onbetaalde facturen.
- f. Het rechtspersoon-lid of de feitelijke vereniging van het lid dat de verschuldigde bijdragen niet tijdig betaalt tegen de data bepaald door het Bestuursorgaan, wordt eveneens geschorst voor de deelname aan de wedstrijden onder de auspiciën van de vereniging. Het Bestuursorgaan kan hierop een afwijking toestaan.
- g. Een lid voorgedragen door het bestuur van een erkende feitelijke vereniging, is eveneens ontslagnemend indien de feitelijke vereniging door wie hij/zij werd voorgedragen als lid haar aansluiting bij de vereniging intrekt of de erkenning van de feitelijke vereniging wordt ingetrokken door een besluit van de Algemene Vergadering genomen met 2/3 meerderheid van de stemmen.

ARTIKEL 10

Uittredende of uitgesloten leden en hun rechtsopvolgers hebben geen deel in het vermogen van de vereniging en kunnen derhalve ook nooit teruggave of vergoeding voor gestorte bijdragen of gedane inbrengsten vorderen.

3 BESTUURSORGaan

ARTIKEL 11 - SAMENSTELLING

- a. Het Bestuursorgaan bestaat uit maximaal 2 afgevaardigden per regio. Twee effectieve kandidaat-bestuurders en een reserve worden aan de Algemene Vergadering voorgesteld door de Algemene Vergadering van het provinciaal comité van volgende regio's: West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Antwerpen, Limburg & Vlaams-Brabant. De Algemene Vergadering benoemt de bestuurders en kandidaat-reservebestuurders. De reserve van de provincie die de voorzitter levert, wordt een effectieve bestuurder op het moment dat de functie van voorzitter toegewezen wordt in het Bestuursorgaan volgend op de Algemene Vergadering. De benoeming van de reserve moet rekening houden met het maximum van twee bestuurders per regio en het maximum van 9 bestuurders in het Bestuursorgaan.
- b. Het Bestuursorgaan bestaat uit maximaal 9 bestuurders. De functies van de bestuurders worden toegewezen op de eerste vergadering van het Bestuursorgaan na de Algemene Vergadering, waaronder tevens de aanduiding van de bestuurders die Squash

Vlaanderen vertegenwoordigen in het bestuursorgaan van Squash Belgium. Deze aanduiding van afgevaardigde bestuurders kan door het Bestuursorgaan jaarlijks worden herzien.

- c. De Algemene Vergadering kan maximaal twee externe bestuurders aanstellen. Deze bestuurders hebben stemrecht en genieten dezelfde rechten en plichten als de overige bestuursleden, zoals bepaald in deze Statuten en het Intern Reglement. De selectie gebeurt op basis van een vooraf bepaald profiel voor externe bestuurders, dat de expertise en ervaring omschrijft die een meerwaarde kunnen bieden voor het Bestuursorgaan. Het Bestuursorgaan kan een advies formuleren over de ingediende kandidaturen, maar de uiteindelijke beslissing ligt bij de Algemene Vergadering. De volledige procedure wordt beschreven in het Intern Reglement. Externe bestuurders worden benoemd voor een mandaat gelijk aan dat van de overige bestuursleden en kunnen worden herbenoemd.
- d. Het Bestuursorgaan kan deskundigen aanduiden die haar vergaderingen bijwonen. Deze deskundigen hebben geen stemrecht.

ARTIKEL 12 – DUUR VAN HET MANDAAT

Een mandaat van een bestuurder is 4 jaar en kan en kan tweemaal hernieuwd worden.

ARTIKEL 13 – WIJZE VAN KANDIDEREN, BENOEMEN EN BEZOLDIGEN VAN DE BESTUURDERS

- a. Het Bestuursorgaan schrijft in haar Intern Reglement een profiel uit waaraan de kandidaat-bestuurders moeten beantwoorden.
- b. Het Bestuursorgaan bepaalt in haar Intern Reglement de procedure die de kandidaat-bestuurders moeten volgen. Indien de procedure niet wordt gevolgd, wordt het lid niet als kandidaat-bestuurder weerhouden.
- c. De kandidaat-bestuurders sturen 15 kalenderdagen voor de Algemene Vergadering hun kandidatuur naar de voorzitter van hun provinciaal comité en naar de algemeen directeur van de vereniging. Hiermee bevestigen zij hun kandidatuur, schrijven een korte Curriculum Vitae en verklaren dat hun kandidatuur niet indruist tegen de onverenigbaarheid van lidmaatschap in het Bestuursorgaan.
- d. Het Bestuursorgaan bepaalt de onverenigbaarheid met het lidmaatschap van het Bestuursorgaan, zijnde:
 - De combinatie met een vertegenwoordigende of een strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie.
 - Een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid.
 - De combinatie met een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de federatie.
 - in de periode dat een aangesloten lid disciplinair geschorst is door Squash Vlaanderen, Squash Belgium, de Europese Squashfederatie, de Wereldsquashfederatie, PSA of de Vlaamse Gemeenschap kan hij of zij niet kandideren als bestuurder van de federatie.
- e. De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering met een absolute meerderheid ongeacht het aantal aanwezige en/of vertegenwoordigde leden. De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit.

- f. De akten betreffende de benoeming van de bestuurders moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank en moeten binnen de tien kalenderdagen na de neerlegging (bij uittreksel) bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad, op straffe van schadevergoeding ten laste van de ambtenaren aan wie het verzuim of de vertraging is te wijten.
- g. Het Bestuursorgaan legt in het Intern Reglement een gedragscode vast voor de leden van het Bestuursorgaan en commissieleden.
- h. Het Bestuursorgaan bepaalt een gedragscode voor het personeel.

ARTIKEL 14 – AMBTSBEEINDIGING VAN DE BESTUURDERS

- a. Het mandaat van de bestuurders eindigt door een gedwongen ontslag door de Algemene Vergadering, door vrijwillig ontslag, door het verstrijken van het mandaat, door overlijden of ingeval van wettelijke onbekwaamheid.
- b. Een gedwongen ontslag door de Algemene Vergadering wordt beslist bij 2/3 meerderheid van het aantal aanwezige en/of vertegenwoordigde leden. Het moet evenwel uitdrukkelijk vermeld worden op de agenda van de Algemene Vergadering.
- c. Een bestuurder die vrijwillig ontslag neemt, moet dit schriftelijk bekendmaken aan het Bestuursorgaan. Dit ontslag gaat onmiddellijk in tenzij dat door dit ontslag het minimum aantal bestuurders onder het wettelijk minimum is gedaald. De bestuurders blijven in functie totdat er rechtmatig een vervanging is voorzien. Het Bestuursorgaan kan een bestuurder coöpteren. De eerstvolgende Algemene Vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen. Bij bevestiging volbrengt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger, tenzij de Algemene Vergadering er anders over beslist. Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de Algemene Vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het Bestuursorgaan tot op dat ogenblik.
- d. De akten betreffende de ambtsbeëindiging en de benoeming van de bestuurders moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsbank en moeten binnen de tien kalenderdagen na de neerlegging (bij uittreksel) bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad, op straffe van schadevergoeding ten laste van de ambtenaren aan wie het verzuim of de vertraging is te wijten.

ARTIKEL 15 – BEVOEGDHEDEN VAN DE BESTUURDERS

- a. Het Bestuursorgaan leidt de zaken van de vereniging en vertegenwoordigt deze in en buiten rechte. Hij is bevoegd voor alle aangelegenheden, met uitzondering van die welke uitdrukkelijk door de Wet en de statuten aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden. Hij treedt op als eiser en verweerder in alle rechtsgedingen en beslist over het al dan niet aanwenden van rechtsmiddelen.
- b. Het Bestuursorgaan benoemt de leden van het personeel met absolute meerderheid. Het bepalen van hun bezoldigingen en het ontslaan van personeel gebeurt met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en of vertegenwoordigde stemmen.
- c. De uitnodiging moet van deze agendapunten melding maken.
- d. Het Bestuursorgaan oefent zijn bevoegdheden uit als een college.

- e. Het Bestuursorgaan kan slechts geldig beslissen indien de helft van de bestuurders aanwezig is. De beslissingen worden genomen bij absolute meerderheid van stemmen, behalve in deze gevallen beschreven in de statuten.
- f. Een bestuurder kan bij afwezigheid op het Bestuursorgaan zijn volmacht geven aan een andere bestuurder. Een bestuurder kan maar één bestuurder vertegenwoordigen. De volmacht moet aan de algemeen directeur per mail worden bezorgd voor 12 uur op de dag van de vergadering. Ongeacht het aantal volmachten, kan het Bestuursorgaan slechts geldig beslissen indien de helft van de bestuurders aanwezig is.
- g. Het Bestuursorgaan wordt bijgestaan door commissies en provinciale comités wiens werking worden beschreven in het Intern Reglement. De federatie wordt gekenmerkt door een bestuurlijke eenheid, d.w.z. deze commissies en comités mogen geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten zijn die een eigen beleid voeren dat afwijkt van het door de Algemene Vergadering en het Bestuursorgaan vastgesteld beleid.

ARTIKEL 16

- a. Het Bestuursorgaan wordt bijeengeroepen door de voorzitter of door twee bestuurders.
- b. De vergaderingen van het Bestuursorgaan worden voorgezeten door de voorzitter. Indien deze belet of afwezig is, wordt de vergadering voorgezeten door de ondervoorzitter, en vervolgens door de secretaris.
- c. Het Bestuursorgaan kan conform artikel 11 personen uitnodigen op haar bijeenkomsten om zich te laten adviseren.
- d. De algemeen directeur wordt toegelaten op alle bijeenkomsten van het Bestuursorgaan zonder stemrecht.
- e. Op uitnodiging kunnen de sportcoördinator en de administratieve coördinator worden uitgenodigd. Zij hebben geen stemrecht.
- f. De functie van voorzitter kan niet gecumuleerd worden met de functie van algemeen directeur.

ARTIKEL 17

Van elke vergadering worden notulen gemaakt, die ondertekend worden door de voorzitter en de bestuurders die erom verzoeken en die ingeschreven worden in een daartoe bestemd register. De uittreksels die moeten worden overgelegd en al de andere akten worden geldig ondertekend door de voorzitter en één bestuurder. Bij ontstentenis van deze bestuurders kunnen twee andere bestuurders deze documenten geldig ondertekenen.

ARTIKEL 18

Het Bestuursorgaan vaardigt alle Interne Reglementen uit die het nodig acht en nuttig oordeelt. Ieder lid, ook de toetredende leden, wordt door zijn toetreding geacht alle Interne Reglementen, met inbegrip van tuchtreglementen, te aanvaarden en te respecteren. Indien een lid deze reglementen niet naleeft kan het bestuursorgaan bepaalde voordelen van het betrokken lid schorsen. Het niet naleven van deze reglementen kan ook aanleiding geven tot de uitsluiting van het betrokken lid zoals voorzien in de statuten.

ARTIKEL 19

De statutaire gevolmachtigden, zijnde de voorzitter, dient ten aanzien van derden geen

machtiging voor te leggen. De ondervoorzitter, wanneer die op basis van een bijzondere volmacht handelt als gevolmachtigde dient wel over een machtiging, met name de bijzondere volmacht uitgeschreven door de voorzitter, te beschikken en dit voor te leggen aan derden. Bestuurders die namens de vereniging optreden, moeten ten aanzien van derden niet doen blijken van enig besluit of van enige machtiging.

ARTIKEL 20 – PERSONEN GEMACHTIGD OM DE VERENIGING TE VERTEGENWOORDIGEN

Het Bestuursorgaan kan zijn bevoegdheden voor bepaalde handelingen en taken op zijn verantwoordelijkheid overdragen aan één van de bestuurders of aan een ander persoon, die al dan niet lid is van de vereniging.

- a. Het Bestuursorgaan benoemt op haar eerste bijeenkomst na de jaarlijkse Algemene Vergadering een voorzitter, een ondervoorzitter, een secretaris, een penningmeester, alsook de voorzitters van de diverse commissies en de provinciale comités. Het Bestuursorgaan werft eveneens een algemeen directeur aan als hoofd van het secretariaat en als dienstdoend secretaris van de bijeenkomsten van het Bestuursorgaan.
- b. Hun benoeming gebeurt door het Bestuursorgaan bij absolute meerderheid, die hieromtrent geldig beslist indien de helft van de bestuurders aanwezig is.
- c. De ambtsbeëindiging van deze gemachtigde personen kan geschieden:
 - op vrijwillige basis door de gemachtigde zelf door een schriftelijk ontslag in te dienen bij het Bestuursorgaan.
 - door gedwongen ontslag door het Bestuursorgaan bij 2/3 meerderheid die hieromtrent geldig beslist indien de helft van de bestuurders aanwezig is. De uitnodiging moet van dit agendapunt melding maken. De beslissing hieromtrent moet door het Bestuursorgaan evenwel binnen de zeven kalenderdagen bij aangetekend schrijven ter kennis gebracht worden van de betrokkene.
- d. De akten betreffende de ambtsbeëindiging en de benoeming van de personen gemachtigd om de vereniging te vertegenwoordigen, moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank en moeten binnen de tien kalenderdagen na de neerlegging (bij uittreksel) bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad, op straffe van schadevergoeding ten laste van de ambtenaren aan wie het verzuim of de vertraging is te wijten.
- e. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuursorgaan als college, is de vereniging in en buiten rechte rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter en bij ontstentenis de ondervoorzitter, die alleen kunnen handelen bij verbintenissen tot € 10.000, of door de voorzitter en de ondervoorzitter, die gezamenlijk moeten handelen bij verbintenissen boven € 10.000.

ARTIKEL 21 – HET DAGELIJKS BESTUUR EN DE VERENIGING

- a. Het Bestuursorgaan verkiest 3 leden van het Dagelijks Bestuur.
- b. Hun benoeming gebeurt door het Bestuursorgaan bij absolute meerderheid, die hieromtrent geldig beslist indien de helft van de bestuurders aanwezig is.
- c. De duur van het mandaat van de leden van het Dagelijks Bestuur loopt van de eerste vergadering van het Bestuursorgaan na de jaarlijkse Algemene Vergadering tot de volgende jaarlijkse Algemene Vergadering. De nieuwe leden van het Dagelijks Bestuur

worden op de eerste vergadering van het Bestuursorgaan na de jaarlijkse Algemene Vergadering aangeduid.

- d. De ambtsbeëindiging van de leden van het Dagelijks Bestuur kan geschieden:
 - op vrijwillige basis door een lid van het Dagelijks Bestuur zelf door een schriftelijk ontslag in te dienen bij het Bestuursorgaan.
 - door gedwongen ontslag door het Bestuursorgaan bij absolute meerderheid die hieromtrent geldig beslist, indien de helft van de bestuurders aanwezig is. De beslissing hieromtrent door het Bestuursorgaan moet evenwel binnen de zeven kalenderdagen bij aangetekend schrijven ter kennis gebracht worden van de betrokkene.
- e. De akten betreffende de ambtsbeëindiging en de benoeming van de personen van het Dagelijks Bestuur moeten neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank en moeten binnen de tien kalenderdagen na de neerlegging bij uittreksel bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad, op straffe van schadevergoeding ten laste van de ambtenaren aan wie het verzuim of de vertraging is te wijten.
- f. Het Dagelijks Bestuur kan binnen de financiële afspraken en de beleidsvisies van het Bestuursorgaan dringende beslissingen nemen voor het goed functioneren van het secretariaat en de federatie. Zij is tevens bevoegd in alle personeelszaken (behalve hun benoeming en gedwongen ontslag, de werking van het secretariaat, de follow-up van de uit te voeren taken van het secretariaat opgelegd door het Bestuursorgaan, de controle op het financieel beleid van de federatie, advies aan het Bestuursorgaan, het uitvoeren van opdrachten gegeven door het Bestuursorgaan, alsook de lopende zaken, zijnde de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het Bestuursorgaan niet rechtvaardigen.
- g. Het Dagelijks Bestuur vergadert geldig als minimum twee leden van het Dagelijks Bestuur aanwezig zijn. Alle beslissingen worden unaniem genomen. Indien geen unanimiteit, plaatst de voorzitter het probleem op de agenda van het Bestuursorgaan.
- h. De algemeen directeur is gemachtigd de bijeenkomsten van het Dagelijks Bestuur bij te wonen zonder stemrecht uit te oefenen.

4 ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 22

- a. De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle effectieve leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van het Bestuursorgaan of door de ondervoorzitter. Bij hun afwezigheid wordt de vergadering voorgezeten door de secretaris en daarna de algemeen directeur.
- b. Een rechtspersoon - lid wordt vertegenwoordigd door de voorzitter of secretaris van de desbetreffende rechtspersoon of door een aangesloten lid gevolmachtigd door de voorzitter van de rechtspersoon. De volmacht moet schriftelijk bezorgd worden aan het

secretariaat ten laatste voor aanvang van de Algemene Vergadering zoals gestipuleerd op de uitnodiging.

- c. De leden op voordracht van een aangesloten feitelijke vereniging, kunnen zich op de bijeenkomsten van de Algemene Vergadering laten vertegenwoordigen door de voorzitter van de feitelijke vereniging (indien de secretaris van de feitelijke vereniging lid is) of door de secretaris (indien de voorzitter van de feitelijke vereniging lid is) of door een speler van de feitelijke vereniging.
- d. Een lid kan zich door een ander lid op de Algemene Vergadering laten vertegenwoordigen. Een lid kan evenwel slechts één ander lid vertegenwoordigen.
- e. Een rechtspersoon - lid dat bij aanvang van de Algemene Vergadering nog onbetaalde facturen van het voorbije boekjaar heeft, verliest zijn interpellatie- en stemrecht. Dit geldt overeenkomstig voor de leden voorgedragen door de feitelijke verenigingen indien de feitelijke vereniging bij aanvang van de Algemene Vergadering nog onbetaalde facturen van voorbije boekjaar heeft.
- f. Aangesloten leden mogen de vergadering bijwonen.

ARTIKEL 23

De Algemene Vergadering is uitsluitend bevoegd voor:

- het wijzigen van de statuten.
- de benoeming en de afzetting van de bestuurders.
- de benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend.
- de kwijting aan de bestuurders en de commissarissen.
- het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen .
- de benoeming en afzetting van de rekeningcontroleurs en het bepalen van hun bezoldiging.
- de goedkeuring van de begroting en van de rekening.
- de vrijwillige ontbinding van de vereniging.
- de uitsluiting van een lid van de vereniging.
- de uitsluiting van een aangesloten lid van de vereniging.
- de omzetting van de vzw in een ivzw, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming.
- een inbreng om niet van een algemeenheid te doen of te aanvaarden.
- de bepaling van de bezoldiging van de bestuurders ingeval een bezoldiging wordt toegekend.
- alle gevallen waarin deze statuten en de wet het vereisen.

ARTIKEL 24

- a. De Algemene Vergadering wordt geldig bijeengeroepen door het Bestuursorgaan of door de voorzitter telkens als het doel van de vereniging dit vereist.
- b. Zij moet ten minste éénmaal per jaar worden bijeengeroepen voor het goedkeuren van de rekeningen van het afgelopen jaar en voor de begroting van het komend jaar en dit binnen de zes maanden na de afsluitingsdatum van het boekjaar.

ARTIKEL 25

De Algemene Vergadering wordt minstens één maal per jaar bijeengeroepen en dit in de maand maart. Het Bestuursorgaan kiest de wijze waarop een Algemene Vergadering georganiseerd wordt. Deze mag fysiek, digitaal of schriftelijk doorgaan.

ARTIKEL 26

Het Bestuursorgaan is bovendien verplicht de Algemene Vergadering samen te roepen wanneer 1/5 van de effectieve leden daartoe een verzoek richt aan het Bestuursorgaan en dit per aangetekende brief waarin de te behandelen agendapunten zijn vermeld. In dit geval is het Bestuursorgaan verplicht de Algemene Vergadering samen te roepen binnen de 21 kalenderdagen na het verzoek tot bijeenroeping met vermelding op de agenda van de gevraagde agendapunten. De Algemene Vergadering wordt uiterlijk op de veertigste dag na dit verzoek gehouden.

ARTIKEL 27

De oproepingen tot de Algemene Vergadering moeten om geldig te zijn, ondertekend worden door de voorzitter en de algemeen directeur. Alle effectieve leden moeten worden opgeroepen per gewone brief of e-mail ten minstens 15 kalenderdagen voor de vergadering.

ARTIKEL 28

De oproepingsbrief, die plaats, dag en uur van de vergadering vermeldt, bevat de agenda, die wordt vastgelegd door het Bestuursorgaan. Elk onderwerp dat schriftelijk wordt voorgedragen door 1/20 van de effectieve leden, moet eveneens op de agenda worden vermeld. Dit onderwerp moet uiteraard door het 1/20 van de leden ondertekend zijn en ten minste vier kalenderdagen voor de vergadering aan de voorzitter van het Bestuursorgaan overhandigd zijn. Onderwerpen die niet op de agenda staan, kunnen in geen geval behandeld worden.

ARTIKEL 29

In gewone gevallen worden de besluiten genomen bij eenvoudige meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen, behalve in de gevallen waarin de statuten het anders vermelden. Bij staking van stemmen wordt het voorstel verworpen. Bij statuutswijzigingen en de uitsluiting van een lid van de Algemene Vergadering tellen enkel de uitgebrachte stemmen mee.

ARTIKEL 30 – STATUTENWIJZIGING

- a. Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten indien die wijziging gedetailleerd op de agenda is vermeld en indien 2/3 van de effectieve leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Wordt dit getal niet bereikt dan kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, zoals door deze statuten is bepaald, en waarop deze vergadering een geldig besluit zal kunnen nemen, ongeacht het aantal aanwezigen. Deze tweede vergadering mag niet binnen de 15 kalenderdagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden. Voor elke statutenwijziging is bovendien een meerderheid van 2/3 aanwezige of vertegenwoordigde stemmen vereist, ook op de tweede Algemene Vergadering. Tot wijziging van het doel van de vereniging kan slechts met een meerderheid van 4/5 van de stemmen worden besloten.

- b. Van iedere statutenwijziging zullen de wijzigingen en de volledig gecoördineerde statuten na deze wijziging neergelegd worden op de griffie van de rechtbank van koophandel. Binnen de tien kalenderdagen na de neerlegging dient de wijziging (bij uittreksel) bekendgemaakt te worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad, op straffe van schadevergoeding ten laste van de ambtenaren aan wie het verzuim of de vertraging is te wijten.

ARTIKEL 31

Bij vrijwillige ontbinding van de vereniging worden dezelfde regels als deze beschreven voor het wijzigen van het doel der vereniging vereist.

ARTIKEL 32

Bij een uitsluiting van een lid moet ten minste 2/3 van de effectieve leden op de Algemene Vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Wordt dit getal niet bereikt dan kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, zoals door deze statuten is bepaald, en waarop deze vergadering een geldig besluit zal kunnen nemen, ongeacht het aantal aanwezigen. Deze tweede vergadering mag niet binnen de 15 kalenderdagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden. Een meerderheid van 2/3 van de uitgebrachte stemmen is vereist voor het uitsluiten van een lid. Bij uitsluiting van een lid moet dit punt eveneens op de agenda voorkomen en moet het lid worden uitgenodigd om in zijn verdediging te kunnen voorzien.

ARTIKEL 33

Van elke vergadering worden notulen gemaakt, die ondertekend worden door de voorzitter en één bestuurder en opgenomen worden in een bijzonder register. Dit register kan op de zetel van de vereniging door leden en belanghebbende derden worden ingezien. Uittreksels daarvan worden geldig ondertekend door de voorzitter en één bestuurder of door twee bestuurders en bij ontstentenis hiervan door twee leden van de Algemene Vergadering.

ARTIKEL 34

Het afwijken van de agenda van de Algemene Vergadering kan niet.

5 REKENINGEN EN BEGROTINGEN

ARTIKEL 35

Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 januari tot 31 december. Het Bestuursorgaan sluit de rekeningen over het voorbije boekjaar af en bereidt de begroting van het komend boekjaar voor. Beide worden ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorgelegd die gehouden wordt in de loop van de maand maart.

ARTIKEL 36 – REKENINGCONTROLEURS

Op de jaarlijkse Algemene Vergadering worden twee rekeningcontroleurs benoemd met een mandaat van één jaar. De rekeningcontroleurs gaan na of de vzw voor de bedragen die in de loop van het financiële jaar worden geïnd of uitgegeven stavingstukken kan voorleggen. De rekeningcontroleurs kunnen de Algemene Vergadering advies geven i.v.m. het bijhouden en het verwerken van de boekhoudgegevens. De rekeningcontroleurs brengen jaarlijks op de Algemene Vergadering schriftelijk verslag uit.

6 DECRETEN EN REGELGEVING

ARTIKEL 37

- a. De werking van de vereniging zal steeds uitgevoerd worden in overeenstemming met de decreten voor de erkenning en subsidiëring van sportfederaties alsook het decreet van niet-professionele sportbeoefenaar.
- b. De federatie voert een beleid dat in overeenstemming is met **het decreet**.
- c. De federatie voert een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid.

- d. De federatie voert een beleid voor de promotie van gelijkheid en diversiteit binnen de sport en binnen de organisatie.
- e. De vereniging aanvaardt de regels van de democratie en onderschrijft het Europees verdrag inzake de Rechten van de Mens en het Internationaal verdrag betreffende de Rechten van het Kind. De vereniging zal alle maatregelen nemen om mensenhandel binnen de vereniging en bij haar aangesloten clubs tegen te gaan door een correcte toepassing van de bestaande wetgeving. Zij zal tevens sanctionerend optreden bij misbruiken.

ARTIKEL 38

- a. De vereniging zal specifieke maatregelen nemen om doping en andere omstandigheden en toestanden die negatief inwerken op de ethiek, de fysieke integriteit en het psychische welzijn van haar leden te voorkomen en te bestrijden. Deze taak zal conform de geldende regelgeving verder uitgewerkt worden in het reglement van inwendige orde.
- b. De vereniging zal de disciplinaire maatregelen die door de bevoegde instantie binnen of buiten de Vlaamse Gemeenschap overeenkomstig de WADA-code werden opgelegd aan haar leden erkennen en doen naleven.

7 ONTBINDING EN VEREFFENING

ARTIKEL 39

- a. Behoudens gevallen van gerechtelijke ontbinding en ontbinding van rechtswege kan slechts de Algemene Vergadering tot ontbinding besluiten indien 2/3 van de leden op de Algemene Vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn en er bovendien een 4/5 meerderheid akkoord is om de vereniging vrijwillig te ontbinden.
- b. Het voorstel tot vrijwillige ontbinding van de vereniging moet uitdrukkelijk op de agenda van de Algemene Vergadering vermeld worden.
- c. Zijn geen 2/3 van de leden op deze Algemene Vergadering aanwezig of vertegenwoordigd, dan moet een tweede Algemene Vergadering worden bijeengeroepen die geldig beraadslaagt ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden maar mits een 4/5 meerderheid wordt akkoord gevonden om de vereniging vrijwillig te ontbinden.
- d. In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de Algemene Vergadering, of bij gebreke daarvan, de rechtbank, één of meer vereffenaars. Zij bepaalt tevens hun bevoegdheid alsmede de vereffeningvoorwaarden.
- e. De activa zullen, na aanzuivering van de passiva, worden overgedragen aan een vereniging met een gelijkaardige, belangeloze doelstelling.
- f. Van de ontbinding zal het ontbindingsbesluit, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars neergelegd worden op de griffie van de ondernemingsrechtbank. Binnen de 30 kalenderdagen na de neerlegging dient dit ontbindingsbesluit, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars bij uittreksel bekendgemaakt te worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

ARTIKEL 40

Voor alles wat in deze statuten niet is voorzien of geregeld, wordt verwezen naar het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.