## **BASISWERKING: REALISATIE STRATEGISCHE EN OPERATIONALE DOELSTELLINGEN**

Inleiding:

* De strategische doelstellingen met de bijhorende operationele doelstellingen en indicatoren worden beschreven in het beleidsplan 2017-2020.
* De realisatie van deze doelstellingen en prestatie-indicatoren hangt af van het kader waarbinnen gewerkt wordt. De financiering in het kader van het nieuwe decreet brengt ons in een besparingsronde waardoor wij minder mogelijkheden hebben. Momenteel lijkt hierin geen kentering te komen.
* Naast de organisatie van de sportieve activiteiten werd in 2019 surplus aandacht besteed aan het volgende:
  + De federatie blijft via verschillende acties verder inzetten op het stijgen van het aantal leden en heeft hiervoor een project ‘Squash 2020’ uitgewerkt.
  + De gekende communicatiekanalen worden gebruikt om de clubs en de spelers te informeren. De website werd aangepast opdat de leden ruim geïnformeerd worden. Dit gebeurde tevens op advies van de dossierbeheerder van Sport Vlaanderen in verband met gezond sporten en ethisch sporten. Verslaggeving van verschillende commissies wordt niet meer op de website geplaatst.
  + Realiseren van doelstellingen in het kader van ‘goed bestuur’ (democratie, transparantie, interne verantwoording en controle).
  + Het Huishoudelijk Reglement werd in 2019 niet gewijzigd maar de voorbereiding werd gedaan om het in 2020 aan te passen i.v.m. het tuchtreglement.
  + Squash Vlaanderen heeft gewerkt aan de specifieke opdrachten die door de minister eind 2017 in de samenwerkingsovereenkomst toegevoegd werden omtrent ethiek, seksueel grensoverschrijdend gedrag etc.
  + Wetgeving rond het UBO-register.
  + Een voorstel voor aanpassing van statuten volgens de nieuwe v.z.w.-wetgeving werd gemaakt en ter controle voorgelegd aan de koepelvereniging VSDC.

## **SPORT**

## **Strategische doelstelling 1 – Sport SD001**

**Op het vlak van het aanbod moet voor alle leeftijdsgroepen een grote waaier van activiteiten kunnen behouden blijven in 2020.**

Wij mogen zeggen dat er in 2019 terug een grote diversiteit is in het sportaanbod. Er zijn een groot aantal producten voor jeugd, senioren, masters. Zelfs in vergelijking met ‘grotere’ federaties zitten wij daar zeer goed: competitie, tornooien, kampioenschappen, eigen organisaties. De nieuwe ranking werd geëvalueerd door de commissie sport en dit loopt momenteel verder zonder noemenswaardige opmerkingen.

## **Strategische doelstelling 2 – Competitiesport SD002**

**Op het vlak van kwaliteit van de competitiesport moeten wij een goede beoordeling krijgen door de clubs in 2018 en 2020.**

Er is geen schriftelijke bevraging geweest van de clubs.

* + Er wordt navraag gedaan in de provinciale comités. Suggesties vanuit de provincies worden steeds besproken op het Bestuursorgaan om na te gaan of ze kunnen worden opgenomen in de reglementen of in het programma.
  + Voorstellen van spelers die kunnen bijdragen tot de kwaliteit van de sport worden besproken in de commissie sport.

## **Strategische doelstelling 3 – Recreatiesport SD003**

**In elke van de 4 regio’s moet er een ruim aanbod zijn voor de recreant.**

Wij mogen zeggen dat er een ruim aanbod is voor de recreanten die reeds lid zijn van de federatie. Zij kunnen competitie spelen in de eigen regio en volgens een eigen niveaugroep. Het aantal recreanten is gevoelig gestegen en dit is een opmerkelijk gegeven de laatste 2 jaren. Er is een daling te merken in het aantal competitiespelers voor het seizoen 2019-2020.

## **Strategische doelstelling 4 – Topsport en ontwikkelingsprogramma topsport SD004**

**Niettegenstaande de afwezigheid van financiële middelen wil de federatie een programma kunnen aanbieden aan beloftevolle jongeren om internationaal te kunnen groeien en schitteren met resultaten. Dit blijft moeilijk.**

* Met de financiële middelen die Sport Vlaanderen in 2019 gegeven heeft, kregen 3 beloftevolle jongeren de financiële middelen om internationaal te kunnen groeien en schitteren met resultaten. Er waren 2 blikvangers in 2019 nl. een podiumplaats bij het Europees kampioenschap voor teams dames. Nele Gilis behaalde bovendien ook nog goud op het Europees kampioenschap individuelen.
* In 2019 hebben wij terug met alle nationale ploegen kunnen deelnemen aan de Europese kampioenschappen.
* Daarnaast blijft de federatie investeren in de onderbouw van de topsportpiramide. Het voorstel om met stagedagen te werken werd uitgevoerd.
* Het aantal deelnemers aan internationale tornooien is gestegen t.o.v. 2018.

**KADERVORMING**

## **Strategische doelstelling 1 – trainers SD005**

**Op het vlak van het organiseren van kadervorming wil Squash Vlaanderen een grote tevredenheidsgraad over kwaliteitsvolle activiteiten hebben in de volgende 4 jaar.**

In verband met de verwerking van de cursus trainer B werden teksten gemaakt en goedgekeurd door de denkcel van de Vlaamse Trainerschool. Hierin werd dus een goede vordering gemaakt, waarvan notie bij Sport Vlaanderen. Het aantal lesuren kan verminderd worden en dit is wenselijk rekening houdend met de omvang van cursussen bij andere federaties.

## **Strategische doelstelling 2 – trainers SD006**

**Niettegenstaande de sportdiscipline squash niet op het curriculum staat bij de opleiding leerkrachten Lichamelijke Opvoeding wil onze federatie procentueel gezien hoger scoren dan het gemiddelde in Vlaanderen op het vlak van de aanwezigheid van een gediplomeerde trainer per club.**

Indicator: cijfergegevens van Sport Vlaanderen

De cijfergegevens van Sport Vlaanderen over de verschillende federaties zijn ondertussen gekend, onze federatie scoort hier lager dan het gemiddelde.

## **Strategische doelstelling 3 – scheidsrechters SD007**

**In 2020 zijn er in de clubs gemiddeld 3 personen die een opleiding referee gevolgd hebben.**

Wij kunnen zeggen dat wij deze doelstelling behaald hebben. Er is vertraging bij de World Squash Federation om een digitale opfrissingscursus aan te reiken. Het is de bedoeling hier op het juiste moment mee in te stappen. In de loop van de huidige beleidsperiode wordt gepoogd alsnog een internationale clinic voor referees te organiseren.

**INFORMATIE EN BEGELEIDING**

## **Strategische doelstelling 1 SD008**

**Tegen 2020 zijn er 80% van de clubs tevreden over de communicatiemiddelen (website, facebook, Visual Reality) van de federatie.**

Een tevredenheidsonderzoek werd in 2019 niet gepland. Sinds 2018 kunnen de clubs alle info over het sporttechnische raadplegen op de website. De website wordt steeds bijgestuurd. Dit is gerealiseerd.

Hieronder cijfergegevens van onze website met de gebruikers per maand. De zomermaanden zijn traditioneel de maanden dat onze website minder bezocht wordt. Toch merken we ten opzichte van 2018 terug een stijging van het aantal gebruikers op onze website in bijna alle maanden. Doel is om onze website zo attractief mogelijk te maken.

De teller voor het totaal aantal vind-ik-leuks op onze facebookpagina staat op 1012.

**PROMOTIE**

## **Strategische doelstelling 1 SD009**

**De federatie zorgt ervoor dat de clubs hulpmateriaal krijgen om promotie te voeren.**

Actie:

* De federatie zorgt voor het leveren van drukwerken: affiches, flyers, brochures

Timing: aanvang van het sportseizoen

* De federatie stelt opblaasbare minicourts en rebound nets ter beschikking voor het voeren van promotie op doe-aan-sportbeurzen e.d.

Timing: het ganse jaar door.

Deze doelstelling is gerealiseerd.

## **Strategische doelstelling 2 SD010**

**Niettegenstaande het feit dat de laatste jaren verschillende squashcentra verdwenen zijn, willen wij dat de promotionele acties van de Vlaamse Squashfederatie leiden tot een effectief aandeel in ledengroei in 2020.**

In juni 2019 zijn er in totaal 2292 leden.

**Indicator:** aantal leden in 2020

Een derde vorm van lidmaatschapskaart voor recreanten werd in 2017 gecreëerd. Promotiemateriaal werd ter beschikking gesteld van de clubs. De centrumeigenaars werden sinds 2017 bezocht. Een evaluatie van deze actie dringt zich op met het oog op het nieuwe kalenderjaar.

**INNOVATIEF PROJECT**

Er werd bij Sport Vlaanderen in de zomermaanden een aanvraag ingediend om een project goed te keuren voor het jaar 2020.

## In dit nieuwe project wordt ‘Squash 57’ voorgesteld. Squash 57 is een nieuwe sport die in Vlaanderen nog niet gespeeld wordt, maar in Engeland een enorm succes kent. De squashcourts stonden daar vaak leeg overdag en door Squash 57 te introduceren werd de bezettingsgraad enorm verhoogd. Het voordeel van dit project is het feit dat centrumeigenaars geen investering moeten doen in courts. Een ander voordeel is het gegeven dat op die manier meer vrouwen en oudere spelers kunnen gemotiveerd worden om naar een squashclub te gaan en Squash 57 te spelen.

## Een actieplan en bijhorende begroting werd ingediend en is ondertussen goedgekeurd.

**NIEUWIGHEDEN GOEDGEKEURD IN 2018 VOOR SEIZOEN 2019-2020**

In het voorjaar 2019 werden de nieuwigheden voor het seizoen 2019-2020 goedgekeurd.

Hieronder een kort overzicht.

Algemeen:

* Transfers: indien een club waarbij de speler aangesloten was geen aangetekende zending ontvangen heeft, kan de club een klacht neerleggen tot en met 20 mei via het secretariaat van SQV.

Tornooien:

* + - * Dunloptornooien: aangezien er bij de meisjes grote niveauverschillen zijn en ze vaak tegen dezelfde spelen, mogen de meisjes volgend seizoen ook bij de jongens spelen.
      * Voor de Dunloptornooien zullen er geen late inschrijvingen worden aanvaard. Deze worden op een reservelijst geplaatst. Bij het wegvallen van een speler, kan de plaats ingenomen worden door een speler van een zelfde niveau van de reservelijst.
      * Indien er in de clubtornooien geen volle fields van 8 kunnen gevormd worden volgens het reglement, wordt er een beslissing genomen in overleg met de organisatie

Competitie

* + - * De regel 3x gespeeld te hebben voor de club voor de laatste 3 wedstrijden. De uitzondering voor eredivisie wordt opgeheven. Dus bij ere mag er bij de dames op 3 en de heren op 4 wel iemand spelen die geen 3x voor de club gespeeld heeft (in de divisies was dit reeds zo). Ook de volgende regel wordt toegepast in eredivisie en bij de masters:
  + Minder dan 8 ploegen: spelers kunnen maar deelnemen aan de laatste 2 wedstrijden als ze 2x voor de club gespeeld hebben.
  + Meer dan 8 ploegen: spelers kunnen maar deelnemen aan de laatste 3 wedstrijden als zij 3x voor de club gespeeld hebben.
    - * Toevoegen spelers in divisies (eredivisie). Momenteel mogen er spelers onderaan toegevoegd worden tot en met D1 bij de heren en C1 bij de dames. Voorstel is om dit te verhogen naar B3 bij de heren en B1 bij de dames. Dit NIET voor eredivisie. En enkel met nieuwjaar.

**SAMENWERKINGSOVEREENKOMST MET SPORT VLAANDEREN**

## **Samenwerkingsovereenkomst in het kader van het nieuwe decreet voor erkenning en subsidiëring voor sportfederaties**

Bilateraal gesprek met Sport Vlaanderen (september 2019).

## **Voor de beleidsacties**

* Omtrent de beleidsvisie sportparticipatie en sportpromotie
  + Het project ‘Squash 2020’ werd besproken met de conclusie dat de situatie club-recreanten versus centrumeigenaars niet opgelost is met de nieuwe vorm van lidmaatschap. Meestal weten de recreanten niet dat het bestaat en dat ze eigenlijk niet verzekerd zijn. Squash Vlaanderen kan echter niet los van de centrumeigenaars rechtstreeks de sportbeoefenaars aanspreken. Er werd voorgesteld om in het nieuwe beleidsplan te zoeken naar een oplossing.
* Omtrent Gezond en Ethisch verantwoord sporten
  + Lichamelijke en seksuele integriteit: opvolging van de doelstellingen die in samenwerking met Sport Vlaanderen, Vlaamse Sportfederatie en ICES werden uitgewerkt waarbij de federatie zich verbindt om deze stapsgewijs te implementeren en waarover een monitoring plaatsvindt.
    - Het aanduiden van een aanspreekpersoon integriteit (API) en werken naar een stimulerend beleid voor laagdrempelige vertrouwensfiguren op het terrein: OK.
    - Aandacht geven op het vlak van preventie, vorming en sensibilisering: OK, maar het advies wordt gegeven om de website te herwerken en een aantal (bestaande) zaken te groeperen in de rubriek van ethisch sporten en de rubriek van gezond sporten. Uitvoering van dit advies is in het najaar 2019 gebeurd: OK.
    - Installatie van een ethische commissie: OK.
    - Gedragscodes: OK.
    - Tuchtcommissie: eind 2020 moet er een handelingsprotocol zijn dat ingebed is in een breder klachtenmanagement waardoor er een duidelijk stappenplan is bij verontrustingen, vragen of meldingen.

De sportfederatie moet kunnen doorverwijzen naar een tuchtrechtelijk systeem dat beschermend en sanctionerend kan optreden (eind 2020). De situatie in 2019: er zijn gesprekken lopende met het advocatenkantoor Stibbe die hieromtrent een overheidsopdracht gekregen heeft. Er wordt verder gewerkt met de teksten van hen. In 2020 worden de teksten goedgekeurd door het Bestuursorgaan.

* + - Seksueel grensoverschrijdend gedrag: geen gevallen.
  + Gezond en ethisch sporten: communicatie met de leden. Dit thema komt uitgebreid aan bod in het beleidsplan en op de website. De gekende acties lopen verder elk jaar.
    - Promotie van fair play op drukwerken en balpennen.
    - Opname van een ruim pakket in de cursus initiator (theorie nagelezen door ICES, vlaggenspel etc.).
    - Opname van fair play en respect voor de regels en refereecursussen.
    - Uitreiking van prijzen en trofeeën in het kader van fair play.
    - De federatie betrekt minstens één arts bij de uitwerking van haar gezond sporten-beleid: OK.
    - Door de ethische commissie van de federatie werd een deontologische code voor trainers en begeleiders goedgekeurd in 2019.
    - Structureel: organisatievormen waarbij men speelt in niveaugroepen.
    - Info aan spelers via de nieuwsbrief en via de website.
* Omtrent de basisopdracht kadervorming
  + Er zijn door de federatie verschillende initiatieven genomen ter promotie, maar de opleiding initiator squash is geannuleerd in 2019 wegens te weinig inschrijvingen.
  + Er werd in 2019 verder werk gemaakt van de cursusteksten Trainer B squash, nog niet voor 100% voltooid, maar mooie progressie.

## **Voor de beleidsfocus jeugdsport**

* Aanpassen van de begroting.

## **Voor de beleidsfocus innovatie**

* Tijdens het bilateraal gesprek werd gevraagd de inhoudelijke projectvisie aan te passen en bij het stappenplan het ‘innovatieve’ te benadrukken. Daarnaast werd geadviseerd de criteria iets meer uit te schrijven en het beleidsplan/jaaractieplan aan te vullen.

## **Voor het onderdeel Topsport**

* Squash Vlaanderen is ontgoocheld over de geringe steun voor onze topatleten.

## **Voor het onderdeel wetgeving**

* To do: aanpassing statuten en huishoudelijk reglement volgens de nieuwe vzw-wetgeving.

**GOED BESTUUR**

**Omgaan met ‘Goed Bestuur’.**

Tijdens de vergadering van het Bestuursorgaan wordt gerapporteerd over het geleverde werk, de bevindingen van de dossierbegeleider van Sport Vlaanderen en de stand van zaken in het kader van het geheel van opdrachten. Aldus wordt steeds bekeken welke zaken nog moeten besproken of bijgestuurd worden.

Ter info kunnen wij even herhalen dat de code 43 algemene principes bevat die een concrete invulling krijgen in 131 specifieke criteria.

Een overzicht van de besprekingen tijdens het Bestuursorgaan in 2019:

* In januari werd een schriftelijk voorstel van aanpassing van het Huishoudelijk Reglement omtrent de achterliggende motivatie van de profielen en toelichten van advies en beslissingen door de voorzitter van een commissie besproken en goedgekeurd. De tekst omtrent het verloop van de vergadering van het Bestuursorgaan werd unaniem goedgekeurd. Tijdens de vergadering van het Bestuursorgaan stond tevens de evaluatie ivm het omgaan met goed bestuur op het programma.
* In februari stond de eindevaluatie omtrent de harde indicatoren op het programma en de evaluatie van de profielen. In 2019 waren er geen nieuwe bestuurders en aldus kon dit aspect moeilijk geëvalueerd worden.
* Tijdens de Algemene Vergadering van maart 2019 werd het item goed bestuur op de agenda gezet.

Quorum voor Algemene Vergadering en Bestuursorgaan. De code goed bestuur stelt voor om te overwegen om te werken met een quorum welk groter is dan het wettelijk verplicht minimum. Dit is dus één specifiek criterium waarvoor onze federatie gekozen heeft **om af te wijken van de code ‘Goed Bestuur’.** Belangrijke reden is enerzijds dat men tevreden is met de werking in het verleden en anderzijds het principe om geen vergadering te moeten afgelasten omdat een (verhoogd) quorum niet gehaald zou worden. In Squash Vlaanderen zijn alle clubs lid van de Algemene Vergadering wat verhoudingsgewijs een groot aantal is. De nieuwe wettelijke reglementering zoals bepaald in het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen legt bovendien niet meer de verplichting op om een Algemene Vergadering te hebben die veel groter is dan het Bestuursorgaan.

Het Bestuursorgaan rapporteert en informeert de leden over het omgaan met de code ‘Goed Bestuur’ via de verschillende communicatiekanalen:

* de wettelijke Algemene Vergadering en het jaarverslag.
* via de website van de federatie die sinds 2018 een specifieke rubriek bevat over ‘Goed Bestuur’. Alle leden vinden er info over volgende onderdelen:
* Organigram
* Algemene Vergadering
* Beleidsplan
* Commissies
* Jaarverslagen
* De verslagen van het Bestuursorgaan
* Deontologische code
* Statuten en Huishoudelijk Reglement
* Formulieren

**Belangenconflicten**

Goedgekeurde besluiten. Volgende tekst werd reeds goedgekeurd in 2017.

Belangenconflicten:

Om mogelijke belangenconflicten te voorkomen bij het nemen van beslissingen

binnen het Bestuursorgaan worden volgende regels in acht genomen:

* + Gepercipieerde of daadwerkelijke conflicten worden gemeld. Belangenconflicten worden gemeld in de notulen van het Bestuursorgaan en bijgehouden in een register.
  + Commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft worden vooraf ter goedkeuring voorgelegd aan het Bestuursorgaan.
  + In bepaalde beslissingen waarin sprake is van een belangenconflict mogen leden van het Bestuursorgaan niet deelnemen aan de stemming.

Er waren geen belangenconflicten in 2019, evenmin waren er opmerkingen of vragen en er werd aldus niets genoteerd in dit dossier.

**Remuneratie**

Er worden geen vergoedingen gegeven aan de leden van het Bestuursorgaan. Dit werd in een deontologische code geformuleerd en een bestuurder/nieuwe bestuurder moet deze ondertekenen.

Er is geen geschenkenregeling voorzien en indien men geschenken ‘zou’ ontvangen dan moet dit ter bespreking en opvolging voorgelegd worden op het Bestuursorgaan.

De vergoeding van reële onkosten geschiedt op de werkwijze zoals bepaald door het Bestuursorgaan, deze kosten moeten steeds gestaafd worden met een document/bewijsmateriaal.

In 2019 was er € 1365 voor de werkingskosten van het Bestuursorgaan (waarvan € 878 voor verplaatsingskosten, € 288 voor vergaderkosten en € 177 voor communicatiekosten)

## **Aandachtspunten ‘Goed Bestuur’ die Sport Vlaanderen in 2019 gaf aan de federatie: waarmee rekening houden?**

Hier enkele concrete tips voor 2020, opmerkingen en/of zaken die verduidelijking nodig hebben:

* In verband met de dimensie transparantie:
* De organisatie moet toelichten waarom men van het **quorum** afwijkt welk door ‘Goed Bestuur’ als richtlijn gegeven wordt voor het aantal aanwezigen voor de Algemene Vergadering. (men kan punten verdienen indien men een hoger quorum hanteert dan het wettelijk verplicht quorum). Duidelijker vermelden met de woorden afwijking.
* In verband met de dimensie democratie:
* De **profielen** moeten gemotiveerd worden op basis van de visie, de missie en de strategische doelen van de organisatie. Dit moet meer omschreven worden.

De profielen moeten jaarlijks geëvalueerd worden en dit moet duidelijk vermeld worden in verslagen

* Ook hier moet de organisatie toelichten waarom men zich enkel houdt aan het **quorum** welk wettelijk is voorgeschreven en aldus afwijkt van de code goed bestuur.
* In verband met de dimensie interne verantwoording en controle
* Binnen Sport Vlaanderen zelf is er wat discussie over de inhoud van het **jaarplan.** Men vraagt om het aspect ‘concrete timing’ toe te voegen en de verantwoordelijke personen per rubriek alsook de actie jaarlijks aan te geven.
* **Financieel comité.** Het comité moet ook periodiek samenkomen voor inhoudelijk advies qua beleid. Deze adviezen moeten op het Bestuursorgaan komen.
* **Zelfevaluatie** Bestuursorgaan moet jaarlijks gebeuren.

## **Evaluatie “Goed Bestuur”: zachte indicatoren**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | De organisatie publiceert een jaarverslag en financieel verslag | 1 |  |  |  |
| 2 | De organisatie rapporteert over het omgaan met 'goed bestuur' |  |  | 1 |  |
| 3 | De website vermeldt de basisinformatie over de clubs | 3 |  |  | 4 |
| 4 | De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen |  |  |  |  |
| 5 | Is er een gedifferentieerd, evenwichtig en competent Bestuursorgaan? |  |  |  |  |
| 6 | De organisatie betrekt interne belanghebbenden in haar beleid | 1 |  |  |  |
| 7 | Er is een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid |  |  |  |  |
| 8 | De organisatie heeft een financieel of auditcomité |  | 1 | 2 |  |
| 9 | De organisatie heeft een gedragscode |  |  |  |  |
| 10 | De organisatie heeft externe leden in haar Bestuursorgaan |  |  |  |  |
| 11 | De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing |  |  |  |  |
| 12 | De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures | 1 |  |  |  |
| 13 | Het Bestuursorgaan delegeert op gepaste wijze taken aan comités | 2 | 3 |  |  |
| 14 | Is er een beleid inzake de bestrijding van match-fixing? |  |  |  |  |

**Toelichting:**

De zachte indicatoren kaderen in een algehele inspanningsverbintenis. Het is de bedoeling om een actieplan te hebben over de periode van een Olympiade. In overleg met de dossierbeheerder kan een federatie in de loop van het jaar wijzigingen aanvragen i.v.m. het behalen van specifieke doelstellingen.

In 2017 werd het volgende gerealiseerd:

* + Indicator 1: score 1: de organisatie publiceert haar jaarverslag op de website.
  + Indicator 3: score 3: de organisatie houdt een register bij met informatie over de aangesloten club, de organisatie publiceert het aangesloten clubs op de website, de organisatie publiceert per aangesloten club de volgende informatie: naam, website, adres en mail.
  + Indicator 6: score 1: men communiceert belangrijke beslissingen aan haar leden en motiveert ze.
  + Indicator 12: score 1: men legt een klachtenprocedure vast in het intern reglement.
  + Indicator 13: score 2: het Bestuursorgaan behoudt ten alle tijden de bevoegdheid voor het nemen van belangrijke beslissingen en het uiteenzetten van de strategie.

In 2018 :

* Indicator 8: score 1: minstens één onafhankelijk en deskundig persoon controleert jaarlijks het financieel verslag, de balans en de resultatenrekening.
* Indicator 13: score 3: het intern reglement bepaalt dat de comités de mogelijkheid hebben hun adviezen/beslissingen toe te lichten. Indien het Bestuursorgaan besluit af te wijken van een advies dan dat dient dit te worden toegelicht.

In 2019 werd aan volgende voorwaarden voldaan:

* Indicator 2: Rapportering aan de Algemene Vergadering over de code goed bestuur en toelichten in welke gevallen gekozen wordt om van de code af te wijken.
* Indicator 8: Financieel comité: score 2 Minstens één onafhankelijke en deskundig persoon controleert op jaarlijkse basis het financieel verslag. De organisatie implementeert de werking, taken en samenstellen van het comité in de statuten en het intern regelement.

In 2020 wordt aandacht besteed aan:

* Indicator 3: het criterium om alle relevante informatie over de clubs en hun aanbod zo goed mogelijk weer te geven op de website van de federatie.
  + Het aantal aangesloten leden per club
  + Het aantal aangesloten clubs met melding van:
    - Naam, adres, email en website per club
    - Het competitief en het recreatief aanbod

## **Goed bestuur - behaalde score - evolutie na aanvang van het decreet**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Transparantie** | | |  |  | |  | **67%** |  | **100%** |
|  |  |  |  |  |  |  | **2017** |  | **2019** |
| Publicatie op website en gemakkelijk te vinden: | | | | | |  |  |  |  |
| 1. | statuten, reglementen, organigram | | | |  |  |  |  |  |
| 2. | beleidsplan | |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | jaarverslag | |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | verslagen Bestuursorgaan | | | |  |  |  |  |  |
| 5. | Verslag van de Algemene Vergadering | | | |  |  |  |  |  |
| 6. | samenstelling Bestuursorgaan en duur mandaten | | | | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Jaarverslag: het jaarverslag rapporteert over het volgende: | | | | | |  |  |  |  |
| 7. | verslag remuneratie bestuursleden | | | |  |  |  |  |  |
| 8. | belangenconflicten | | |  |  |  |  |  |  |
| 9. | omgaan met 'goed bestuur' | | | |  |  |  |  |  |
|  | afwijkingen van de code 'goed bestuur' en quorum | | | | |  |  |  |  |
|  | bestuurswijzigingen | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Democratie** | | |  | **Behaalde score** | |  | **81%** |  | **88,9%** |
|  |  |  |  |  |  |  | **2017** |  | **2019** |
| Bestuurdersprofielen | | | |  |  |  |  |  |  |
| 1. | hebben wij bestuurdersprofielen? | | | |  |  |  |  |  |
|  | is er een motivatie voor die profielen? | | | | |  |  |  |  |
|  | zijn de profielen op de AV goedgekeurd? | | | | |  |  |  |  |
|  | worden de profielen geëvalueerd? | | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Agenda van het Bestuursorgaan: | | | | |  |  |  |  |  |
| 2. | procedure voor opstellen agenda | | | |  |  |  |  |  |
|  | procedure voor verloop agenda | | | |  |  |  |  |  |
|  | procedure voor goedkeuring besluiten | | | | |  |  |  |  |
|  | toezichthoudende rol van de voorzitter | | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Gepast quorum | | |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | is er een gepast quorum voor de AV? | | | |  |  |  |  |  |
|  | is er een gepast quorum voor het Bestuursorgaan? | | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Bestuurders | | |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | maximaal aaneengesloten periode van 12 | | | | |  |  |  |  |
| 5. | is er een overzicht i.v.m. aan- en aftreden? | | | | |  |  |  |  |
| 6. | vergadert het Bestuursorgaan minstens 5x per jaar? | | | | |  |  |  |  |
| 7. | nieuwe bestuurders: introductieprocedure? | | | | |  |  |  |  |
|  | ontvangt een nieuwe bestuurder alle reglementen? | | | | | |  |  |  |
|  | is er een individueel gesprek met een nieuwe | | | | |  |  |  |  |
|  | bestuurder? | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Algemene Vergadering en eenheid van beleid | | | | | |  |  |  |  |
| 8. | vertegenwoordigt de AV alle leden? | | | |  |  |  |  |  |
| 9. | geen autonome of zelfstandige entiteiten | | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Interne verantwoording** | | | | **Behaalde score** | |  | **83%** |  | **90.3%** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Afbakening taken en verantwoordelijkheden | | | | | |  |  |  |  |
| 1. | tussen AV en het Bestuursorgaan | | |  |  |  |  |  |  |
|  | tussen de directie tot AV en het Bestuursorgaan | | | |  |  |  |  |  |
|  | tussen de commissies en het Bestuursorgaan en AV | | | |  |  |  |  |  |
| 2. | geen cumul tussen functie van voorzitter en directie | | | | | |  |  |  |
| 3. | zijn er onverenigbaarheden van lidmaatschap? | | | | |  |  |  |  |
| 4. | afbakening van taken tussen directie en bestuur | | | | | |  |  |  |
| 5. | functioneringsgesprek met directie | | | |  |  |  |  |  |
| 6. | beleidsplan op de AV | | |  |  |  |  |  |  |
|  | meerjarig beleidsplan en jaaractieplan | | | | |  |  |  |  |
|  | jaarbegroting en meerjarenbegroting | | | | |  |  |  |  |
| 7. | onafhankelijk financieel comité | | | |  |  |  |  |  |
|  | werking, taken en samenstelling geformuleerd | | | | | |  |  |  |
|  | verslag op de AV | | |  |  |  |  |  |  |
| 8. | zelfevaluatie van het Bestuursorgaan en verslag | | | |  |  |  |  |  |
| 9. | gedragscodes voor bestuurders, personeel | | | | |  |  |  |  |
|  | melding van belang van integriteit, deontologie | | | | | |  |  |  |
|  | publicatie | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | info aan AV | |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. | procedure inzake belangenconflicten | | | | |  |  |  |  |
|  | waarborg dat commerciële acties van een lid van | | | | | |  |  |  |
|  | het Bestuursorgaan met een derde eerst voorgelegd worden | | | | | |  |  |  |
|  | waarborg om (soms) niet te mogen stemmen | | | | | |  |  |  |
| 11. | werkplan en bijpassend vergaderschema: | | | | |  |  |  |  |
|  | komen volgende zaken aan bod: | | | |  |  |  |  |  |
|  |  | begroting, jaarrekening, beleidsplan, | | | |  |  |  |  |
|  |  | jaarverslag, evaluatie, goed bestuur, | | | |  |  |  |  |
|  |  | voorbereiden AV | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Totaalscore voor de 3 onderdelen** | | | | | |  | **77%** |  | **93 %** |

## **BELEIDSFOCUS JEUGDSPORT**

**Algemeen**Het jeugdsportproject werd goedgekeurd voor het kalenderjaar 2019. Het maakt deel uit van het vierjaarlijks beleidsplan 2017-2020.  Deze vorm van samenwerking tussen Sport Vlaanderen en Squash Vlaanderen vzw bestaat reeds enkele jaren. In het kort komt het hierop neer: squashclubs die initiatieven uitwerken om hun jeugdwerking te bevorderen kunnen hiervoor subsidies ontvangen uit het jeugdsportfonds. Men kan zelf bepalen voor welke initiatieven uit het aanbod men wenst in te schrijven. Met subsidies ontvangen bedoelen wij dat een aantal gemaakte kosten kunnen gerecupereerd worden na indienen van facturen en bewijsmateriaal. Alles staat beschreven in een reglement dat men als handleiding dient te gebruiken. Dit jeugdsportfonds wordt gerealiseerd dankzij de steun van Sport Vlaanderen en de bijdrage van Squash Vlaanderen vzw. De eigen financiële inbreng van de sportfederatie in het jeugdsportfonds bedraagt ongeveer 25% van het project.  Het maximaal toegewezen subsidiebedrag gaat naar deelnemende squashclubs en wordt verdeeld zoals beschreven in het reglement. Op basis van het inhoudelijke van het dossier van de club wordt een puntentoelage gegeven. Aan alle criteria worden meerdere punten toegekend en deze vormen een puntenaantal. Het puntentotaal van alle ingediende en goedgekeurde dossiers zal worden samengeteld tot een totaalscore. Het door het Sport Vlaanderen toegekende bedrag, bedoeld voor de clubs, wordt door deze totaalscore gedeeld. Het quotiënt daarvan is de waarde van 1 punt. Per dossier zal het bedrag dat overeenkomt met 1 punt vermenigvuldigd worden met het behaald aantal punten om de subsidie te kennen.

10 clubs hebben deelgenomen aan het project 2019 en een aantal activiteiten met succes volbracht. Proficiat aan alle medewerkers!

Top 5 clubs met beste resultaat in 2019. Zij behaalden allemaal meer dan 60 punten.

1. Recrean
2. Squash Point
3. De Schreef
4. De Vaart
5. Olympia

**Concreet**

Voor het kalenderjaar 2019 ontving Squash Vlaanderen van Sport Vlaanderen het bericht dat de beoordelingscommissie positief advies gaf voor het jeugdsportproject. Een maximale subsidiebedrag van €13.079 werd toegekend. Er werd meegedeeld dat er op dit bedrag een correctiefactor werd toegepast zodat er maximaal € 10.823,86 toegekend kan worden.

Er is dus een duidelijke vermindering voor de betoelaging van deze beleidsfocus.

In het convenant beleidsfocus jeugdsport geeft de beoordelingscommissie mee dat:

* ze de extra inspanningen naar beoordelingscriterium 6 (ethische jeugdsport, plezierbeleving) waardeert;
* ze hoopt dat de federatie inzet op het aantrekken van extra jeugdleden;
* het feit dat niet het totale bedrag wordt geadviseerd, enkel te maken heeft met het tekort aan krediet en wil niet zeggen dat de beoordelingscommissie minder positief tegenover het ingediende dossier staat dan vroeger.

De deelnemende clubs geven in de evaluatie aan dat zij het een zinvol project vinden en 9 van de 10 clubs zijn geïnteresseerd zijn om in 2020 terug deel te nemen.

* *“ja, financieel noodzakelijk”*
* *“belangrijke kost voor de jeugdwerking, zonder vergoeding onmogelijk om coaches hiervoor te motiveren. Positief onthaald bij de jeugdleden, absolute meerwaarde voor de spelers en ouders”*
* *“zeer goed, je ziet ze vooruitgaan op elk tornooi!”*
* *“goed initiatief, als club ga je doelbewuster activiteiten organiseren”*

**Resultaten en effectmeting**

Kwalitatieve gegevens

We blijven inzetten op het jeugdsportproject om kwalitatief een goede jeugdwerking te stimuleren en uit te bouwen. We proberen elk jaar het project te evalueren en wijzigingen aan te brengen in functie van de evaluaties die we ontvangen van de clubs en Sport Vlaanderen. Om die reden wordt het gewicht van de kwalitatieve drijfredenen in het lopende project steeds groter. Globaal genomen mogen wij zeggen dat er 2 blikvangers zijn sinds 2019 :

* het ethisch sporten is verder uitgewerkt.
* er wordt meer ingezet op kwalitatieve begeleiding van jongeren en dit specifiek wat betreft de begeleiding bij jeugdtornooien.

De cijfergegevens bij de evaluatie van de strategische doelstellingen tonen aan dat er meer wordt ingezet op het kwalitatieve aspect. De clubs kunnen met tevredenheid terugblikken op een geslaagd project.

Kwantitatief

* 3 clubs hebben in vergelijking met vorig jaar afgehaakt, bij de ene club werd de handelszaak van het squashcentrum verkocht, bij een tweede squashcentrum was het omwille van het wegvallen van de club- en jeugdsportverantwoordelijke en bij een derde club stopt de centrumeigenaar met de activiteiten en zal het centrum een andere bestemming krijgen.
* In 2019 hebben wij voor de 10 clubs 72 nieuwe aangesloten jeugdleden, in 2018 hadden wij als uiteindelijk resultaat voor 13 clubs 75 nieuwe aangesloten jeugdleden.

Bij de deelnemende clubs kenden wij het voorbije jaar een drop out van 70 leden wat beter is dan het jaar voordien.

* Opendeurdagen, initiatielessen en minisquash: er zijn een 100-tal deelnemers voor de opendeurdagen en de initiatielessen. Voor minisquash zijn er een 150-tal (tabel zie verder). Zoals in 2017 en 2018 zien wij dat acties rond multimove geen succes meer kennen en een aantal clubs gaan hier niet meer in investeren. Het lidmaatschap van de allerjongsten wordt zelden vernieuwd.
* Via het invulformulier voor de clubs kunnen wij vaststellen dat er 264 deelnemers zijn aan de 3 activiteiten tezamen en hiervan waren er 142 niet-leden volgens de clubs. 77 personen zijn lid geworden volgens de clubs. Dit laatste getal ligt dicht in de buurt van het getal bij vergelijking van 2 kalenderjaren in het ledenbestand van de federatie nl. 72 nieuwe jeugdleden.
* Alle clubs organiseren gratis initiatielessen, een vertrekpunt om daarna met hen verder te werken en ze te integreren in de clubwerking.
* De activiteiten die onder de noemer vallen ‘begeleiding van jeugdspelers’ kent sinds kort het meest succes i.v.m. het behalen van punten. Enkele jaren geleden vroeg de jeugdcommissie om hierop in te zetten, ondertussen worden er meer punten verdiend op deze activiteit, ze staat op nummer 1.
* In 2019 zijn er een 400-tal jongeren die men heeft kunnen bereiken met het project. (niet alle cijfers worden opgegeven zoals bijvoorbeeld de acties i.v.m. ethiek, dit is moeilijk te meten, vaak wordt heel de club hierbij betrokken). Hiervan zijn er 150 niet-leden.

Andere cijfers

Jeugdleden in de federatie

* + in 2019 zijn er 444 leden jonger dan 18 jaar.
  + totaal ledenaantal in de federatie: 2284 leden

Bespreking van de doelstellingen uit het beleidsplan.

**Strategische doelstelling 1**

## **De federatie wil clubs stimuleren om deel te nemen aan het jeugdsportproject met de bedoeling het aantal jeugdleden te verhogen.**

Uit de reeds aangehaalde cijfers blijkt dat er geen stijging is van het aantal jeugdleden.

Een behoorlijk goede deelname aan de activiteiten wil nog niet zeggen dat men gaat aansluiten bij een club. Het lijkt tevens zo dat er meer ingezet wordt op kwalitatieve aspecten. In het dossier voor het kalenderjaar 2020 werden meer punten toegekend om leden aan te trekken (1,5 per nieuw lid i.p.v. 1)

**Operationele doelstelling 1**

**Uitwerken van een subsidiereglement op basis van de evaluatie van vorige projecten,** **promotie en bekendmaking aan de clubs, opvolgen en toekennen van subsidies aan de clubs volgens het subsidiereglement.**

Het reglement werd uitgewerkt en gepubliceerd op de website. Alle documenten werden digitaal aangeboden. De federatie heeft aan de deelnemende clubs promotiemateriaal en hulpmiddelen ter beschikking gesteld op maat van de clubs.

* aanleveren van drukwerken op maat van de clubs
* ter beschikking stellen van opblaasbare courts

Wij zien een stijging van de acties die de kwaliteit van de jeugdwerking verhogen.

**Strategische doelstelling 2**

**In de periode 2017-2020 willen wij dat de clubs die subsidies krijgen uit het jeugdsportfonds tevreden zijn over de samenwerking met de federatie m.b.t. het jeugdsportproject.**

De clubs die aan jeugdwerking doen zijn tevreden omdat ze op deze manier geld kunnen recupereren. Er zijn steeds nieuwe leden die specifiek door het jeugdsportproject een eerste stap in een club zetten en later ook lid worden.

De clubs melden in de evaluatie dat zij het een zinvol project vinden en terug willen inschrijven. Wanneer een club afhaakt, dan heeft dit externe redenen, steeds terugkerend zijn de problemen i.v.m. de uitbating van het sportcentrum welk privébezit is.

Specifieke gegevens van het kalenderjaar 2019: resultaten en effectmeting

* In 2019 waren er 46 clubs aangesloten.
* Opendeurdag: in 2019 hebben 8 clubseen opendeurdag georganiseerd. We blijven zoveel mogelijk clubs motiveren om een opendeurdag te organiseren om zo een instroom te krijgen. In totaal hadden deze 8 clubs 107bezoekers op hun opendeurdag. Gemiddeld zijn er minder deelnemers dan vorig jaar (10).
* Veel clubs maken promotie via flyers, website, facebook, affiches, streekkrant, plaatselijk internetkrantje,… Flyers en affiches worden uitgedeeld op heel veel verschillende plaatsen.
* Initiatielessen: in 2019 hebben 9 clubs initiatielessen geprogrammeerd en uitgewerkt. Dit is tevens een zeer goed resultaat. Er waren 91 deelnemers, wat minder is dan vorig jaar. De lessen worden gegeven door gediplomeerde lesgevers.
* Minisquash: 11 clubs hebben activiteiten rond minisquash ontwikkeld. Er waren 251 deelnemers, dit zijn er meer dan vorig jaar. Wij dienen een kanttekening te maken omdat er één club is die reeds een paar jaar uitzonderlijk veel deelnemers heeft omwille van een succesvolle samenwerking met een school.
* Gebruik opblaasbare court: net als in 2018 hebben 5 clubs in 2019 speciale acties opgezet met deze courts, dit is dan weer meer dan in 2016 en 2017. De federatie heeft eind 2017 een aantal rebound netten gekocht. Het is de bedoeling deze mee in te zetten als hulpmiddelen voor de clubs en scholen. Het succes van de reboundnetten is echter zeer matig.
* Begeleiding van jeugdleden: 9 clubs werken aan de begeleiding van jeugdleden op specifieke jeugdtornooien van de federatie. Dit is een succes! De clubs geven, net als vorig jaar, aan dat het goed is dat dit mee in het jeugdsportproject zit aangezien ze hun coaches dan kunnen vergoeden voor hun begeleiding. Dit motiveert de coaches extra om mee te gaan. Meest belangrijk is het feit dat wij op deze manier aan kwalitatieve aspecten werken en dat het geïntegreerd wordt in de clubwerking.
* Clinic of VTS-opleiding: 2 clubs hebben één of meerdere deelnemers naar een clinic of module van de VTS gestuurd.
* Ethiek
  + Acties voor kansarmen blijft een moeilijk gegeven en clubs geven dit ook aan in de evaluatie. “Onze discipline is daartoe niet geschikt want achteraf hebben ze niet de mogelijkheid aan te sluiten”. Wij moeten dus realistisch blijven met het bepalen van doelstellingen. Daarnaast moeten wij melden dat enkele squashcentra samenwerken met kansarmen, het gaat dan over een instelling of een school die squashterreinen boekt.
  + Een verantwoordelijke voor ethiek: dit werd recent met succes ingevoerd. Vorig jaar hadden 4 van de 13 clubs een clubverantwoordelijke voor ethiek, nu hebben er 7 van de 10 een verantwoordelijke.
  + 9 clubs werken rond ethiek, hebben een gedragscode en gebruiken één of meerder affiches i.v.m. fair play of SGG.
  + Een API in de club: 4 clubs hebben een aanspreekpersoon integriteit, vorig jaar waren er 6.
* Behoud van eigen leden: 8 clubs organiseren één of meerdere activiteiten die het clubleven samenhorigheid, gezelligheid en kleur geven.
* 9 clubs zorgen voor begeleiding van hun jeugdspelers op tornooien. Dit is niet altijd evident voor een individuele sport waarbij de verplaatsingstijd en -kosten kunnen oplopen.

**Overzicht acties 2019 en relatie met de doelstelling:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | OVERZICHT DEELNEMENDE CLUBS JEUGDSPORTPROJECT 2019 | | | | | | | |  |
|  | Opendeur  dag | Initiatie-  lessen | Mini-squash | opleiden bijscholen | VTS-trainer | Begeleiding jeugdspelers | Behoud eigen leden | Diversiteit/ kansarmen | Ethiek | API |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Bateas | X | X | X | x | X | X | X | x | X | 0 |
| De Kaai | X | X | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | 0 |
| De Schreef | 0 | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| De Vaart | 0 | X | 0 | 0 | X | X | X | 0 | X | X |
| Double Yellow | X | X | X | X | X | X | X | X | 0 | 0 |
| Karteria Diest | X | X | X | 0 | X | X | X | 0 | X | 0 |
| Keep Fit | X | X | X | 0 | X | X | X | 0 | 0 | 0 |
| Olympia | X | X | X | X | X | X | X | 0 | 0 | 0 |
| Recrean | X | X | X | X | X | X | X | 0 | X | X |
| Squash Point | X | X | X | X | X | X | X | 0 | X | X |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10 clubs** | **8** | **10** | **8** | **6** | **9** | **9** | **8** | **3** | **7** | **4** |

**Overzicht van de behaalde punten per deelactiviteit**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Activiteit | Behaalde punten | Procentueel |
| **Aantal leden** |  |  |
| nieuwe jeugdleden  drop out jeugdleden | 72,00  40,00 | 11,60%  6,45% |
| **Opendeurdag** | 44,50 | 7,17% |
| **Initiatielessenreeks** | 77,50 | 12,49% |
| **Minisquash** | 61,00 | 9,83% |
| **Vorming/opleiding** | 17,50 | 2,81% |
| **Gediplomeerde lesgevers** | 29,00 | 4,76% |
| **Begeleiding van jeugdspelers** |  |  |
| begeleiding jeugdtornooien | 94,00 | 15,15% |
| clubactiviteit behoud eigen leden | 31,00 | 5,00% |
| jeugdverantwoordelijke  aantal jeugdgroepen  extra trainingen betere spelers | 10,00  22,00  38,00 | 1,61%  3,55%  6,12% |
| externe stages/sportkampen | 11,00 | 1,77% |
| **Ethiek** |  |  |
| diversiteit/kansarmen | 20,00 | 3,08% |
| clubverantwoordelijke ethiek | 25,00 | 4,03% |
| gedragscode/fair play | 17,00 | 2,73% |
| aanspreekpunt integriteit | 12,00 | 1,93% |

**Overzicht van het aantal bezoekers van de opendeurdagen, de initiatielessen en de minisquash.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Club** | **Opendeurdag** | **initiatielessen** | **minisquash** |
| Bateas | 12 | 7 | 6 |
| De Kaai | 11 | 11 | 0 |
| De Schreef | 12 | 12 | 79 |
| De Vaart | 0 | 7 | 7 |
| Double Yellow | 24 | 20 | 9 |
| Karteria Diest | 1 | 1 | 2 |
| Keep Fit | 10 | 10 | 0 |
| Olympia | 17 | 17 | 30 |
| Recrean | 20 | 10 | 10 |
| Squash Point | 0 | 8 | 6 |
| **Totaal** | **107** | **103** | **149** |

**Evaluatie van de acties**

* Het jeugdsportproject wordt ook in 2019 nog steeds zeer goed bevonden bij de deelnemende clubs en ze zien het als een goede ruggensteun om de jeugdbegeleiding verder te zetten of op te starten.
* 9 van de 10 deelnemende clubs leveren degelijk werk op het vlak van de jeugdsport.
* Het aantal deelnemers aan activiteiten is gedaald t.o.v. vorig jaar maar dit wil daarom niet zeggen dat het project in waarde verminderd voor de clubs. Integendeel, want in de evaluatie geven meerdere clubs aan dat ze de (weliswaar verminderde subsidie) echt nodig hebben om een gezonde jeugdwerking op peil te houden.
* Via de website zijn alle gegevens over het project beschikbaar voor de clubs. Communicatie gebeurt digitaal.
* De 3 acties die het meest succes hadden in het verleden nl. de opendeurdag, de initiatielessen, de minisquash blijven hoog scoren. Acties i.v.m. begeleiding van jeugdspelers kent reeds voor een tweede jaar op rij veel succes en komt voorop. Dit heeft zeker een positieve invloed op het aspect ‘kwaliteit’.
* Ethiek:
  + Voor de affiches, balpennen en ander promotiemateriaal werd in het thema van inclusie volgende slogan gepubliceerd : ”Iedereen is welkom bij ons”.
  + De cursus initiator squash heeft een zeer ruime rubriek over ethiek. Deze rubriek kwam tot stand in samenwerking met ICES.
  + De federatie heeft in 2018 een affiche ‘fair play’ gemaakt als hulpmiddel voor de clubs. Deze affiche werd terug verspreid in 2019 en daarnaast werd een gedragscode ontwikkeld door de commissie ethiek.

**Conclusies**

* Het project is zeer zinvol voor de clubs en voor de federatie. Het is een zinvolle investering in de jeugd.
* Naar de toekomst toe willen wij de ingeslagen weg verder bewandelen.
* Het succes van het jeugdsportproject is de resultante van de inzet van 3 partners:
  + De club die zelf investeert in geld en ook de inzet van vrijwilligers.
  + Sport Vlaanderen: inbreng en financiële input.
  + Squash Vlaanderen: inbreng en financiële input.

**Wij danken alle deelnemers voor hun inzet en bijdrage!**

**BELEIDSFOCUS TOPSPORT**

**Voorbereiding en deelname aan internationale wedstrijden**

**Overzicht van de werking in 2019**

# Beschrijving van de uitvoering van het topsportbeleid

## Beleid door de topsportcommissie. De topsportcommissie bestaat uit Rudy Cleymans, Stefan Casteleyn, Dave De Beule, Lowie Delbeke Jan De Smet en Kim Hannes.

Met de commissie werden de resultaten van de kampioenschappen van 2019 besproken en tevens werd bepaald aan welke kampioenschappen in 2020 zal worden deelgenomen.

# Topsportprogramma

De nationale selecties worden begeleid door onze Coaching Staff (Ronny Vlassaks, Stefan Casteleyn, Alain Crabbé en Kim Hannes). De glass court in het Vlaams Squashcentrum te Herentals geeft de topatleten de mogelijkheid om zich voor te bereiden op internationale tornooien.

**Resultaten nationale ploegen in 2019**

EK heren: 11de plaats (of 3de in divisie 2).  Team: Jan Van Den Herrewegen, Joeri Hapers, Lowie Delbeke, Mats Raemen en Dries Verhaegen (coach: Ronny Vlassaks). De herenploeg zette hier een heel sterk resultaat neer, wetende dat plaats 9 of 10 een promotie naar divisie 1 betekende. Zo werd het doel voor 2020 wel meteen gesteld.

EK dames: 3de plaats (in divisie 1). Team: Nele Gilis, Tinne Gilis, Yara Delagrange en Marie-Amélie Callebaut (coach Ronny Vlassaks). De Belgische dames behalen voor een tweede jaar op rij brons en komen dichter tegen de grote landen als Engeland en Frankrijk. Gezien de nog jonge leeftijd van Nele en Tinne en gezien hun progressie de laatste jaren, staan er ons nog mooie jaren te wachten.

EK junioren U15: 17de plaats. Team: Jasper Daschot, Michael Windels, Wiktor Maquin, Fiene Teunen en Jeanne Dael. (coach: Stefan Casteleyn en Lowie Delbeke). Dit was een zeer jong team. Voor de 5 spelers was het een eerste selectie voor een nationale ploeg.

EK junioren U17: 3de plaats. Team: Thimi Christiaens, Marat Benoit, Nathan Masset, Marie-Amélie Callebaut en Marie Van Riet (coach: Stefan Casteleyn en Lowie Delbeke). Na het brons van de dames in divisie 1 en het brons van de heren in divisie 2, behaalde ook dit team brons!

EK junioren U19: 14de plaats. Team: Dries Verhaegen, Thimi Christiaens, Victor Romer, Laura Deruyck en Marie-Amélie Callebaut (coach Stefan Casteleyn). Dit team kon een paar plaatsen beter maar top 8 was niet haalbaar.

EK individuelen: Nele Gilis werd Europees kampioen in 2019! Tinne Gilis behaalde een 5de plaats.

**Resultaten topsporters in 2019**

Op de PSA rankings bekleden onze atleten de volgende plaatsen:

* Nele Gilis: in december 2019 stond Nele 18de en momenteel (maart 2020) staat ze nog op plaats 18.
* Tinne Gilis: in december 2019 stond Tinne 22ste en momenteel (maart 2020) staat ze op de 19de plaats.

Zo hebben we twee Belgische speelsters en zussen in de top 20 van de wereld!

* Jan Van den Herrewegen: in december 2019 stond Jan 94ste en momenteel (maart 2020) staat hij op de 92ste plaats.
* Joeri Hapers: in december 2019 stond Joeri 140ste en momenteel (maart 2020) staat hij op de 136ste plaats.

In 2019 kregen wij financiële steun van Sport Vlaanderen voor de uitbouw van de internationale carrière van Nele Gilis, Tinne Gilis en Jan Van den Herrewegen.

**Organisatie van internationale competities in Vlaanderen.**

# **Strategische doelstellingen en objectieven**

De Federatie voorziet in haar beleidsplan om regelmatig een internationaal kampioenschap te organiseren. Door het wegvallen van de subsidies voor topsport is dit niet zo evident. Wel organiseren we om de twee jaar de Belgian Junior Open en om de 2 jaar de Belgian Masters Open.

In het verleden organiseerde Squash Vlaanderen:

* de Europese Kampioenschappen voor junioren in 2004
* het W.K. voor meisjes -19 jaar in 2005
* Belgian Junior Open dat deel uitmaakt van het Europees Junior circuit in 2005
* het Europees Kampioenschap individueel en teams -19 jaar in 2007
* Belgian Junior Open dat deel uitmaakt van het Europees Junior circuit in 2007
* het Europees Individueel Kampioenschap in 2009
* Belgian Junior Open dat deel uitmaakt van het Europees Junior circuit in 2009
* Belgian Junior Open dat deel uitmaakt van het Europees Junior circuit in 2011
* het WK jongens -19 jaar in 2011
* het Europees Individueel Kampioenschap in 2013
* Belgian Junior Open dat deel uitmaakt van het Europees Junior circuit in 2013
* Belgian Junior Open dat deel uitmaakt van het Europees Junior circuit in 2015
* het EK-15/-17 in 2016.
* Een Masters tornooi dat deel uitmaakt van het Europees Masters circuit in 2016.
* Belgian Junior Open dat deel uitmaakt van het Europees Junior circuit in 2017
* Een Masters tornooi dat deel uitmaakt van het Europees Masters circuit in 2018.
* Belgian Junior Open dat deel uitmaakt van het Europees Junior circuit in 2019 (25 verschillende landen)