## **BASISWERKING: REALISATIE STRATEGISCHE EN OPERATIONALE DOELSTELLINGEN**

Inleiding:

* De strategische doelstellingen met de bijhorende operationele doelstellingen en indicatoren worden beschreven in het beleidsplan 2017-2020.
* De realisatie van deze doelstellingen en prestatie-indicatoren hangt af van het kader waarbinnen gewerkt wordt. De financiering in het kader van het nieuwe decreet brengt ons in een besparingsronde waardoor wij minder mogelijkheden hebben.
* Naast de organisatie van de sportieve activiteiten werd in 2018 surplus aandacht besteed aan het volgende:
  + De federatie blijft zich via verschillende acties verder inzetten op het stijgen van het aantal leden en heeft hiervoor een project ‘Squash 2020’ uitgewerkt. Persoonlijk bezoek aan centrumeigenaars werd herhaald in 2018.
  + De gekende communicatiekanalen worden gebruikt om de clubs en de spelers te informeren. De website werd aangepast opdat de leden ruim geïnformeerd worden. Verslaggeving van verschillende vergaderingen werd op de website geplaatst.
  + Realiseren van doelstellingen in het kader van ‘Goed Bestuur’ (democratie, transparantie, interne verantwoording en controle)
    - De statuten werden op de Algemene Vergadering van maart 2018 aangepast.
    - Het Huishoudelijk Reglement werd in 2018 tweemaal aangepast/vervolledigd.
    - Een ethische commissie en een financiële commissie werden opgericht.
  + Squash Vlaanderen heeft gewerkt aan de specifieke opdrachten die door de minister eind 2017 in de samenwerkingsovereenkomst toegevoegd werden omtrent ethiek, seksueel grensoverschrijdend gedrag etc.
  + De Europese privacywetgeving

## **SPORT**

## **Strategische doelstelling 1 – Sport SD001**

Op het vlak van het aanbod moet voor alle leeftijdsgroepen een grote waaier van activiteiten kunnen behouden blijven in 2020.

Wij mogen zeggen dat er in 2018 terug een grote diversiteit is in het sportaanbod. Er zijn een groot aantal producten voor jeugd, senioren, masters.

Zelfs in vergelijking met ‘grotere’ federaties zitten wij daar zeer goed: competitie, tornooien, kampioenschappen, eigen organisaties…

De commissie sport heeft in 2018 vergaderd om het bestaande programma bij te sturen, te herwerken of nieuwe ideeën uit te proberen. Jaarlijks wordt de nieuwe werkwijze voor het bepalen van de ranking (terugzetten van punten) geëvalueerd. Er zijn verder geen noemenswaardige wijzigingen te melden wat betreft 2018.

## **Strategische doelstelling 2 – Competitiesport SD002**

Op het vlak van kwaliteit van de competitiesport moeten wij een goede beoordeling krijgen door de clubs in 2018 en 2020.

Er is geen schriftelijke bevraging geweest van de clubs.

* + Er wordt navraag gedaan in de provinciale comités.

Suggesties vanuit de provincies worden steeds besproken op de Raad van Bestuur om na te gaan of ze kunnen worden opgenomen in de reglementen of in het programma.

* + Voorstellen van spelers die kunnen bijdragen tot de kwaliteit van de sport worden besproken in de commissie sport.

## **Strategische doelstelling 3 – Recreatiesport SD003**

In elke van de 4 regio’s moet er een ruim aanbod zijn voor de recreant.

Wij mogen zeggen dat er een ruim aanbod is voor de recreanten die reeds lid zijn van de federatie. Zij kunnen competitie spelen in de eigen regio en volgens een eigen niveaugroep. Zij kunnen ook deelnemen aan hun clubtornooi.

Het aantal recreanten is gevoelig gestegen en dit is momenteel de grootste groep, hierdoor stijgt het ledenaantal terug t.o.v. het jaar 2017. Het aantal tornooispelers is echter gedaald wat financieel gezien nadelig is voor de federatie. Er is een lichte daling in het aantal competitiespelers.

## **Strategische doelstelling 4 – Topsport en ontwikkelingsprogramma topsport SD004**

Niettegenstaande de afwezigheid van financiële middelen wil de federatie een programma kunnen aanbieden aan beloftevolle jongeren om internationaal te kunnen groeien en schitteren met resultaten. Dit blijft moeilijk.

* Met de financiële middelen die Sport Vlaanderen in 2018 gegeven heeft, kregen 3 beloftevolle jongeren de financiële middelen om internationaal te kunnen groeien en schitteren met resultaten. Blikvanger in 2018 was een podiumplaats bij het E.K. teams dames. Het team werden door de minister gelauwerd. Nele Gilis behaalde bovendien ook nog brons op het E.K. individuelen.
* Wij hebben niet met alle nationale ploegen kunnen deelnemen aan de E.K.’s in 2018 wegens het ontbreken van de financiële middelen. De doelstelling werd geformuleerd dit in 2019 terug te doen.
* Daarnaast blijft de federatie investeren in de onderbouw van de topsportpiramide (RTC-programma). Het voorstel wordt geformuleerd om met stagedagen te werken omdat die een succes kennen.
* Het aantal deelnemers aan internationale tornooien blijft relatief laag. De doelstelling wordt geformuleerd om dit in 2019 terug op te krikken.
* Door het ontbreken van de middelen kunnen we geen Europese of wereldkampioenschappen naar Vlaanderen halen. De logistiek is echter wel aanwezig in Herentals.

**KADERVORMING**

## **Strategische doelstelling 1 – trainers SD005**

Op het vlak van het organiseren van kadervorming wil Squash Vlaanderen een grote tevredenheidsgraad over kwaliteitsvolle activiteiten hebben in de volgende 4 jaar.

De verwerking van de cursus trainer B heeft vertraging zowel het squashspecifieke deel als de bijkomende vakken van het algemene gedeelte die naar aanleiding van de screening/ uniformiteit tussen verschillende sporten werden toegevoegd.

De vraag moet gesteld worden wat de Vlaamse Trainersschool zelf kan aanbieden als leerstof voor de algemene vakken.

In de loop van de huidige beleidsperiode wordt gepoogd alsnog een internationale clinic voor coaches te organiseren.

Er werd veel aandacht besteed om spelers te sensibiliseren om een cursus ‘initiator squash’ te volgen.

## **Strategische doelstelling 2 – trainers SD006**

Niettegenstaande de sportdiscipline squash niet op het curriculum staat bij de opleiding leerkrachten Lichamelijke Opvoeding wil onze federatie procentueel gezien hoger scoren dan het gemiddelde in Vlaanderen op het vlak van de aanwezigheid van een gediplomeerde trainer per club.

Indicator: cijfergegevens van Sport Vlaanderen

De cijfergegevens van Sport Vlaanderen over de verschillende federaties zijn niet gekend of worden niet meegedeeld aan de federaties.

## **Strategische doelstelling 3 – scheidsrechters SD007**

In 2020 zijn er in de clubs gemiddeld 3 personen die een opleiding referee gevolgd hebben.

Wij zitten op schema om die doelstelling te halen. Wij moeten echter melden dat het aantal deelnemers aan de D-cursus in 2018 terug gedaald is tegenover het kalenderjaar 2017. De C-cursus in Wevelgem was in 2018 daarentegen succesvol. De benaming van de verschillende cursussen werd afgestemd op de nieuwe indeling die de World Squash Federation gemaakt heeft.

Er is vertraging bij de World Squash Federation om een opfrissingscursus (internet) aan te reiken. Het is de bedoeling hier op het juiste moment mee in te stappen.

Er moeten nieuwe personen opgeleid worden om de laagste instapcursus te organiseren.

**INFORMATIE EN BEGELEIDING**

## **Strategische doelstelling 1 SD008**

**Tegen 2020 zijn er 80% van de clubs tevreden over de communicatiemiddelen (website, facebook, Visual Reality) van de federatie.**

De clubs kunnen alle info over het sporttechnische raadplegen op de website. De website wordt ieder jaar aangepast aan de nieuwe reglementen, evenementen, uitslagen, nieuwtjes,…. Op voorstel van Sport Vlaanderen werd een rubriek ‘Goed Bestuur’ voorzien op de website. Deze rubriek wordt steeds aangepast met nieuwe verslagen van de verschillende commissies, Raad van Bestuur en algemene vergadering, financiële verslaggeving,… Deze rubriek wordt steeds aangepast aan de noden van Sport Vlaanderen.

Hieronder cijfergegevens van onze website met de gebruikers per maand. De zomermaanden zijn traditioneel de maanden dat onze website minder bezocht wordt. Toch merken we een daling van het aantal gebruikers op onze website in alle maanden. Doel is om onze website zo attractief mogelijk te maken.

De teller voor het totaal aantal vind-ik-leuks op onze facebookpagina staat op 949.

**PROMOTIE**

## **Strategische doelstelling 1 SD009**

**De federatie zorgt ervoor dat de clubs hulpmateriaal krijgen om promotie te voeren.**

Actie:

* De federatie zorgt voor het leveren van drukwerken: affiches, flyers, brochures

Timing: aanvang van het sportseizoen

* De federatie stelt opblaasbare minicourts en rebound nets ter beschikking voor het voeren van promotie op doe-aan-sportbeurzen e.d.

Timing: het ganse jaar door.

Deze doelstelling is gerealiseerd.

## **Strategische doelstelling 2 SD010**

**Niettegenstaande het feit dat de laatste jaren verschillende squashcentra verdwenen zijn, willen wij dat de promotionele acties van Squash Vlaanderen leiden tot een effectief aandeel in ledengroei in 2020.**

**Indicator:** aantal leden in 2020

In 2017 zijn we van start gegaan met Squash 2020. Dit is een initiatief van de Raad van Bestuur om de dalende trend van de leden tegen te gaan. Het nieuwe decreet voorziet iets meer subsidies per aangesloten lid dan het vorige decreet. Meer subsidies geeft meer ademruimte voor diverse programma’s.

Door een overeenkomst aan te gaan met Merits & Benefits kunnen alle leden van een vermindering genieten bij een 10-tal firma’s en van enkele tijdsgebonden promoties.

Er zijn 3 soorten lidmaatschappen: de interclubspelers, de tornooispelers, en de recreanten die allemaal kunnen genieten van de voordelen via het platform “mijnsquashvoordeel.be” en de verzekering.

De clubs hebben hiervoor promotiemateriaal zoals een roll-up en flyers die het project moeten ondersteunen.

Net zoals in 2017 heeft het personeel van Squash Vlaanderen in september/oktober alle squashcentra bezocht en de stand van zaken in functie van Squash 2020 besproken. Hier werden de ledenaantallen en de plannen om in de toekomst meer leden aan te werven besproken.

**NIEUWIGHEDEN GOEDGEKEURD IN 2018 VOOR SEIZOEN 2019**

Algemeen:

* Transfers: indien een club waarbij de speler aangesloten was geen aangetekende zending ontvangen heeft, kan de club een klacht neerleggen tot en met 20 mei via het secretariaat van SQV.

Tornooien:

* + - * Dunloptornooien: aangezien er bij de meisjes grote niveauverschillen zijn en ze vaak tegen dezelfde spelen, mogen de meisjes volgend seizoen ook bij de jongens spelen.
      * Voor de Dunloptornooien zullen er geen late inschrijvingen worden aanvaard. Deze worden op een reservelijst geplaatst. Bij het wegvallen van een speler, kan de plaats ingenomen worden door een speler van een zelfde niveau van de reservelijst.
      * Indien er in de clubtornooien geen volle fields van 8 kunnen gevormd worden volgens het reglement, wordt er een beslissing genomen in overleg met de organisatie

Competitie

* + - * De regel 3x gespeeld te hebben voor de club voor de laatste 3 wedstrijden. De uitzondering voor eredivisie wordt opgeheven. Dus bij ere mag er bij de dames op 3 en de heren op 4 wel iemand spelen die geen 3x voor de club gespeeld heeft (in de divisies was dit reeds zo). Ook de volgende regel wordt toegepast in eredivisie en bij de masters:
  + Minder dan 8 ploegen: spelers kunnen maar deelnemen aan de laatste 2 wedstrijden als ze 2x voor de club gespeeld hebben.
  + Meer dan 8 ploegen: spelers kunnen maar deelnemen aan de laatste 3 wedstrijden als zij 3x voor de club gespeeld hebben.
    - * Toevoegen spelers in divisies (eredivisie). Momenteel mogen er spelers onderaan toegevoegd worden tot en met D1 bij de heren en C1 bij de dames. Voorstel is om dit te verhogen naar B3 bij de heren en B1 bij de dames. Dit NIET voor eredivisie. En enkel met nieuwjaar.

**SAMENWERKINGSOVEREENKOMST MET SPORT VLAANDEREN**

## **Samenwerkingsovereenkomst in het kader van het nieuwe decreet voor erkenning en subsidiëring voor sportfederaties**

Beslissingen, uitgevoerde acties en behaalde resultaten in 2018.

## **Voor de beleidsacties**

* Omtrent de beleidsvisie sportparticipatie en sportpromotie
  + De bestaande promotie kan behouden blijven en specifieke acties omtrent het bezoek van squashcentrumeigenaars en het project ‘Squash 2020’ werd opgenomen.

Dit werd uitgevoerd.

* Omtrent kwaliteitsvolle sportclubondersteuning
  + Over de communicatiemiddelen van de federatie en het optimaliseren ervan.
  + Clubondersteuning en promotionele ondersteuning door het leveren van affiches, drukwerken, opblaasbare mini-courts enz.

Dit werd uitgevoerd.

* Het sport specifiek aanbod
  + Het herwerken van de ranking: dit is gerealiseerd.
  + Het aanbod voor de recreanten, jeugd en vrouwen.
    - Vraag om in de lopende beleidsperiode daar waar mogelijk na te gaan waarom het damessquash achteruit gaat.
    - Idee om een ‘girls only’ stage te organiseren voor de vrouwelijke jeugdspelers zit nog in de pijplijn.
* Gezond en ethisch sporten: items van het bestaande decreet
  + Dit thema komt uitgebreid aan bod in het beleidsplan en op de website. De gekende acties lopen verder elk jaar.
    - Promotie van fair play op drukwerken en balpennen.
    - Opname van een ruim pakket in de cursus initiator (theorie nagelezen door ICES, vlaggenspel etc.)
    - Opname van fair play en respect voor de regels en refereecursussen.
    - Uitreiking van prijzen en trofeeën in het kader van fair play
    - De federatie betrekt minstens één arts bij de uitwerking van haar gezond sporten-beleid.
    - Structureel: organisatievormen waarbij men speelt in niveaugroepen
    - Info aan spelers via de nieuwsbrief en via de website
  + De samenwerkingsovereenkomst werd door de minister gefinaliseerd in december 2017 en omvat voor de federaties 6 opdrachten:
    - Aanduiden van een aanspreekpersoon integriteit: er werd in 2017 een aanspreekpersoon integriteit gevonden nl. Caroline Dewallens van Squashclub De Vaart.
    - Continu aandacht geven op het vlak van preventie, vorming en sensibilisering. In 2018 werd (surplus aan bestaande drukwerken) een nieuwe affiche fair play gemaakt in samenspraak met de Raad van Bestuur en verspreid aan de clubs.
    - De federatie zorgt voor een advies verlenende functie over ethische vraagstukken bijvoorbeeld door installatie van een ethische commissie. De eerste gesprekken omtrent het oprichten van een ethische commissie werden gedaan in 2017, de commissie werd in 2018 opgericht.
    - Doelgroepen bepalen waarvoor gedragscodes gemaakt worden. O.K.
    - Het maken van een handelingsprotocol bij voorkeur in een breder klachtenmanagement.
    - Zorgen voor of kunnen doorverwijzen naar een tuchtrechtelijk systeem (staat in de pijplijn – advocatenkantoor Stibbe).

## **Voor juridische en financiële optimalisering**

* Financieel
  + Boekhouding: nieuwe analytische codes: dit werd gerealiseerd.
  + Ratio eigen middelen/subsidies
  + Besparingsoperatie van de federatie. Squash Vlaanderen vreest dat er geen ruimte meer zal zijn voor innovatie en dat het met moeite een minimumprogramma kan afwerken.
  + Lidmaatschap.
* Juridisch: het personeel is in orde met decretale verplichtingen.

## **Voor de management opvolging**

* Afspraken m.b.t. kwaliteitsgaranties
  + Afspraken i.v.m. het ledenbestand en jaarlijkse ledenaangifte.
  + Afspraken m.b.t. het platform Sport Vlaanderen.
  + Subsidiëringslogo Sport Vlaanderen: het logo werd ook op de website geplaatst.
* Inspanningsverbintenis basisopdracht “Kaderopleiding en bijscholing”
  + Teksten trainer B hebben vertraging (zie tevens strategische en operationele doelstellingen.
* Zachte indicatoren
  + In 2017
    - De organisatie publiceert een jaarverslag (4 jaren) inclusief de financiële gegevens: OK
    - De organisatie betrekt interne belanghebbenden in haar beleid: OK.
  + Voor 2018 werd afgesproken
    - De organisatie heeft een eigen financieel comité.
    - De Raad van Bestuur delegeert op gepaste wijze aan de comités.

**GOED BESTUUR**

**Omgaan met ‘Goed Bestuur’.**

De Raad van Bestuur neemt het item ‘Goed Bestuur’ steeds op als agendapunt voor haar vergaderingen. De secretaris-generaal rapporteert tijdens de vergadering over het geleverde werk, de bevindingen van de dossierbegeleider van Sport Vlaanderen en de stand van zaken in het kader van het geheel van opdrachten. Aldus wordt steeds bekeken welke zaken nog moeten besproken of bijgestuurd worden.

Ter info kunnen wij even herhalen dat de code 43 algemene principes bevat die een concrete invulling krijgen in 131 specifieke criteria.

Een overzicht van de besprekingen tijdens de Raad van Bestuur in 2018:

* In januari werd gerapporteerd over het bijkomende werk van eind 2017 alsook werd de samenwerkingsovereenkomst met Sport Vlaanderen besproken. Eind 2017 werd deze samenwerkingsovereenkomst in een definitieve vorm gegoten met de bijhorende 6 opdrachten i.v.m. fair play en SGG (seksueel grensoverschrijdend gedrag).
* In februari werden de werkpunten besproken aangaande een aantal criteria van ‘Goed Bestuur’. Voor het bepalen van een quorum voor de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur werd advies gevraagd aan de koepelvereniging VSDC en na bespreking werd er beslist om geen strengere criteria via de statuten op te leggen dan deze die door de wet voorzien worden. De Algemene Vergadering van 2018 heeft dit unaniem bekrachtigd. Belangrijke reden was enerzijds dat men tevreden was met de werking in het verleden en anderzijds het principe om geen vergadering te moeten afgelasten omdat een (verhoogd) quorum niet gehaald zou worden.

Dit is dus één punt waarvoor onze federatie gekozen heeft **om af te wijken van de code ‘Goed Bestuur’**

* Tijdens de Alg. Vergadering van 19 maart 2018 werden een aantal beslissingen genomen:
  + De naamswijziging van ‘Vlaamse Squashfederatie’ naar ‘Squash Vlaanderen’
  + **Op het vlak van bestuurswijzigingen kunnen wij het volgende melden:**
* Tijdens bovenvermelde Algemene Vergadering werd het aantal bestuurders van 8 naar 9 gebracht opdat de regio die de voorzitter levert terug 2 bestuurders kan hebben
* De samenstelling, de taken en werking van het financieel comité werd op voorhand opgestuurd aan de leden van de Algemene Vergadering. Dit werd goedgekeurd en achteraf verwerkt in het Huishoudelijk Reglement.
* Voor de toekomst zijn er momenteel geen verdere bestuurswijzigingen in het vooruitzicht.
  + De bestuurdersprofielen werden besproken en goedgekeurd.
  + Verder werd tijdens de Algemene Vergadering van 2018 een uitgebreide toelichting gegeven over SGG en de 6 opdrachten van de inspanningsverbintenis. De aanspreekpersoon integriteit (federatie-API) deed tevens een toespraak over deze nieuwe opdracht.
* In maart 2018 werd de score die wij ontvangen hadden over het kalenderjaar 2017 geëvalueerd. De oprichting van de ethische commissie werd gerealiseerd.
* In juni en augustus werd aandacht besteed aan de zelfevaluatie van de Raad van Bestuur.
* In oktober werd verslag gebracht over de bilaterale vergadering met Sport Vlaanderen.
* In november was er een evaluatie i.v.m. het omgaan met ‘Goed Bestuur’. Daarnaast werd het verslag werd besproken i.v.m. de acties alsook het behalen van de strategische doelstellingen van het lopende beleidsplan. Een tekst i.v.m. het verloop van de vergadering van de Raad van Bestuur werd unaniem goedgekeurd en gepubliceerd op de website.

De Raad van Bestuur rapporteert en informeert de leden over het omgaan met de code ‘Goed Bestuur’ via de verschillende communicatiekanalen:

* de wettelijke Algemene Vergadering en het jaarverslag.
* via de website van de federatie die sinds 2018 een specifieke rubriek bevat over ‘Goed Bestuur’. Alle leden vinden er info over volgende onderdelen:
* Organigram
* Algemene Vergadering
* Beleidsplan
* Commissies
* Jaarverslagen
* De verslagen van de Raad van Bestuur
* Deontologische code
* Statuten en Huishoudelijk Reglement
* Formulieren

**Belangenconflicten**

Goedgekeurde besluiten. Volgende tekst werd reeds goedgekeurd in 2017.

Belangenconflicten:

Om mogelijke belangenconflicten te voorkomen bij het nemen van beslissingen

binnen de Raad van Bestuur worden volgende regels in acht genomen:

* + Gepercipieerde of daadwerkelijke conflicten worden gemeld. Belangenconflicten worden gemeld in de notulen van de Raad van Bestuur en bijgehouden in een register.
  + Commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft worden vooraf ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur.
  + In bepaalde beslissingen waarin sprake is van een belangenconflict mogen leden van de Raad van Bestuur niet deelnemen aan de stemming.

Er waren geen belangenconflicten in 2018, evenmin waren er opmerkingen of vragen en er werd aldus niets genoteerd in dit dossier.

**Remuneratie**

Er worden geen vergoedingen gegeven aan de leden van de Raad van Bestuur. Dit werd in een deontologische code geformuleerd en een bestuurder/nieuwe bestuurder moet deze ondertekenen.

Er is geen geschenkenregeling voorzien en indien men geschenken ‘zou’ ontvangen dan moet dit ter bespreking en opvolging voorgelegd worden op de Raad van Bestuur.

De vergoeding van reële onkosten geschiedt op de werkwijze zoals bepaald door de Raad van Bestuur, deze kosten moeten steeds gestaafd worden met een document/bewijsmateriaal.

In 2018 was er € 1365 voor de werkingskosten van de Raad van Bestuur (waarvan € 833 voor verplaatsingskosten, € 408 voor vergaderkosten en € 124 voor communicatiekosten)

## **Aandachtspunten ‘Goed Bestuur’ die Sport Vlaanderen in 2018 gaf aan de federatie: waarmee rekening houden?**

## **Luik I: Transparantie**

* De samenstelling van de Raad van Bestuur met vermelding functie, mandaten en vorige mandaten op de website: dit was O.K. voor 2017, maar verder uitwerken in 2018.
* Jaarverslag: vraag om te rapporteren over belangenconflicten.
* Goed Bestuur: de organisatie rapporteert in het jaarverslag over de code ‘Goed Bestuur’ op basis van de harde en zachte indicatoren.
* De organisatie licht toe en beargumenteert waarom gekozen wordt om af te wijken van de code.
* De organisatie rapporteert over de evolutie van de indicatoren tijdens de voorbije 12 maanden en de geplande wijzigingen. Liefst een kleurentabel.
* Motivatie profielen: verder uitwerken met link naar missie, doelstellingen…
* De organisatie geeft in het jaarverslag aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland (dit gaat niet over de samenstelling)

**Luik II: Democratie**

* Bestuurdersprofielen
* Motivatie toevoegen in Huishoudelijk Reglement of afzonderlijk document.

Worden de profielen gemotiveerd op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en de visie, missie en strategische doelen van de organisatie?

* Profielen laten goedkeuren op de Algemene Vergadering.

Zijn de profielen goedgekeurd op de Algemene Vergadering?

* Evalueren van de profielen

Hebben wij een document dat vastlegt dat de Raad van Bestuur periodiek de profielen evalueert en kunnen wij aantonen dat deze evaluatie van de profielen gebeurd is?

* Quorum
* Vraag naar quorum i.v.m. geldigheid van beslissingen tijdens de Algemene Vergadering.

In orde voor de wettelijke zaken, niet bepaald voor de niet-wettelijke zaken.

## **Luik III: Interne verantwoording en controle**

* Jaaractieplan
  + Heeft de organisatie voor het komende boekjaar een door de algemene vergadering goedgekeurd jaarplan dat is afgeleid van het meerjarenplan?
* Financieel comité
  + Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het financieel of auditcomité omschreven staan?
  + Heeft het financieel of auditcomité de meest recente jaarrekening goedgekeurd en hierover verslag uitgebracht aan de algemene vergadering?
* Zelfevaluatie Raad van Bestuur
  + Beschikt de organisatie over een verslag van een zelfevaluatie door de Raad van Bestuur die de voorbije 12 maanden werd uitgevoerd?
* Gedragscode op website of via nieuwsbrief + AV
  + Werden er stappen ondernomen om alle relevante actoren op de hoogte te brengen van de inhoud van de code en ze te begrijpen? Werd de Algemene Vergadering in kennis gesteld van de code?

## **Luik zachte indicatoren**

* Toe te voegen in het reglement: via de voorzitter van de commissie wordt de mogelijkheid geboden om advies en beslissingen toe te lichten op de Raad van Bestuur

**Evaluatie “Goed Bestuur”: zachte indicatoren**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | De organisatie publiceert een jaarverslag en financieel verslag | 1 |  |  |  |
| 2 | De organisatie rapporteert over het omgaan met 'goed bestuur' |  |  | 1 |  |
| 3 | De website vermeldt de basisinformatie over de clubs | 3 |  |  | 4 |
| 4 | De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen |  |  |  |  |
| 5 | Is er een gedifferentieerde, evenwichtige en competente Raad van Bestuur? |  |  |  |  |
| 6 | De organisatie betrekt interne belanghebbenden in haar beleid | 1 |  |  |  |
| 7 | Er is een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid |  |  |  |  |
| 8 | De organisatie heeft een financieel of auditcomité |  | 1 | 2 |  |
| 9 | De organisatie heeft een gedragscode |  |  |  |  |
| 10 | De organisatie heeft externe leden in haar Raad van Bestuur |  |  |  |  |
| 11 | De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing |  |  |  |  |
| 12 | De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures | 1 |  |  |  |
| 13 | De Raad van Bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités | 2 | 3 |  |  |
| 14 | Is er een beleid inzake de bestrijding van match-fixing? |  |  |  |  |

**Toelichting:**

De zachte indicatoren kaderen in een algehele inspanningsverbintenis. Het is de bedoeling om een actieplan te hebben over de periode van een Olympiade. In overleg met de dossierbeheerder kan een federatie in de loop van het jaar wijzigingen aanvragen i.v.m. het behalen van specifieke doelstellingen.

In 2017 werd het volgende gerealiseerd:

* + Indicator 1: score 1: de organisatie publiceert haar jaarverslag op de website.
  + Indicator 3: score 3: de organisatie houdt een register bij met informatie over de aangesloten club, de organisatie publiceert het aangesloten clubs op de website, de organisatie publiceert per aangesloten club de volgende informatie: naam, website, adres en mail.
  + Indicator 6: score 1: men communiceert belangrijke beslissingen aan haar leden en motiveert ze.
  + Indicator 12: score 1: men legt een klachtenprocedure vast in het intern reglement.
  + Indicator 13: score 2: de Raad van Bestuur behoudt ten alle tijden de bevoegdheid voor het nemen van belangrijke beslissingen en het uiteenzetten van de strategie.

In 2018 is het resultaat nog niet bekend.

* Indicator 8: score 1: minstens één onafhankelijk en deskundig persoon controleert jaarlijks het financieel verslag, de balans en de resultatenrekening.
* Indicator 13: score 3: het intern reglement bepaalt dat de comités de mogelijkheid hebben hun adviezen/beslissingen toe te lichten. Indien de Raad van Bestuur besluit af te wijken van een advies dan dat dient dit te worden toegelicht.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Transparantie** | | |  | **Behaalde score** | |  | **67%** |  | **?** |
|  |  |  |  |  |  |  | **2017** |  | **2018** |
| Publicatie op website en gemakkelijk te vinden: | | | | | |  |  |  |  |
| 1. | statuten, reglementen, organigram | | | |  |  |  |  |  |
| 2. | beleidsplan | |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | jaarverslag | |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | verslagen Raad van Bestuur | | | |  |  |  |  |  |
| 5. | verslag van de Algemene Vergadering | | | | |  |  |  | ? |
| 6. | samenstelling Raad van Bestuur en duur mandaten | | | | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Jaarverslag: het jaarverslag rapporteert over het volgende: | | | | | |  |  |  |  |
| 7. | verslag remuneratie bestuursleden | | | |  |  |  |  |  |
| 8. | belangenconflicten | | |  |  |  |  |  |  |
| 9. | omgaan met 'goed bestuur' | | | |  |  |  |  | ? |
|  | afwijkingen van de code 'goed bestuur' | | | | |  |  |  |  |
|  | bestuurswijzigingen | | |  |  |  |  |  | ? |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Democratie** | | |  | **Behaalde score** | |  | **81%** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Bestuurdersprofielen | | | |  |  |  |  |  |  |
| 1. | hebben wij bestuurdersprofielen? | | | |  |  |  |  |  |
|  | is er een motivatie voor die profielen? | | | | |  |  |  | ? |
|  | zijn de profielen op de AV goedgekeurd? | | | | |  |  |  |  |
|  | worden de profielen geëvalueerd? | | | |  |  |  |  | ? |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Agenda van de Raad van Bestuur: | | | | |  |  |  |  |  |
| 2. | procedure voor opstellen agenda | | | |  |  |  |  |  |
|  | procedure voor verloop agenda | | | |  |  |  |  |  |
|  | procedure voor goedkeuring besluiten | | | | |  |  |  |  |
|  | toezichthoudende rol van de voorzitter | | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Gepast quorum | | |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | is er een gepast quorum voor de AV? | | | |  |  |  |  |  |
|  | is er een gepast quorum voor de Raad van Bestuur? | | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Bestuurders | | |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | maximaal aaneengesloten periode van 12 | | | | |  |  |  |  |
| 5. | is er een overzicht i.v.m. aan- en aftreden? | | | | |  |  |  |  |
| 6. | vergadert de Raad van Bestuur minstens 5x per jaar? | | | | |  |  |  |  |
| 7. | nieuwe bestuurders: introductieprocedure? | | | | |  |  |  |  |
|  | ontvangt een nieuwe bestuurder alle reglementen? | | | | | |  |  |  |
|  | is er een individueel gesprek met een nieuwe | | | | |  |  |  |  |
|  | bestuurder? | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Algemene Vergadering en eenheid van beleid | | | | | |  |  |  |  |
| 8. | vertegenwoordigt de AV alle leden? | | | |  |  |  |  |  |
| 9. | geen autonome of zelfstandige entiteiten | | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Interne verantwoording** | | | | **Behaalde score** | |  | **83%** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Afbakening taken en verantwoordelijkheden | | | | | |  |  |  |  |
| 1. | tussen AV en Raad van Bestuur | | |  |  |  |  |  |  |
|  | tussen de directie tot AV en Raad van Bestuur | | | |  |  |  |  |  |
|  | tussen de commissies en Raad van Bestuur en AV | | | |  |  |  |  |  |
| 2. | geen cumul tussen functie van voorzitter en directie | | | | | |  |  |  |
| 3. | zijn er onverenigbaarheden van lidmaatschap? | | | | |  |  |  |  |
| 4. | afbakening van taken tussen directie en bestuur | | | | | |  |  |  |
| 5. | functioneringsgesprek met directie | | | |  |  |  |  |  |
| 6. | beleidsplan op de AV | | |  |  |  |  |  |  |
|  | meerjarig beleidsplan en jaaractieplan | | | | |  |  |  |  |
|  | jaarbegroting en meerjarenbegroting | | | | |  |  |  |  |
| 7. | onafhankelijk financieel comité | | | |  |  |  |  |  |
|  | werking, taken en samenstelling geformuleerd | | | | | |  |  |  |
|  | verslag op de AV | | |  |  |  |  |  | ? |
| 8. | zelfevaluatie van de Raad van Bestuur en verslag | | | |  |  |  |  |  |
| 9. | gedragscodes voor bestuurders, personeel | | | | |  |  |  |  |
|  | melding van belang van integriteit, deontologie | | | | | |  |  |  |
|  | publicatie | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | info aan AV | |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. | procedure inzake belangenconflicten | | | | |  |  |  |  |
|  | waarborg dat commerciële acties van een lid van | | | | | |  |  |  |
|  | de Raad van Bestuur met een derde eerst voorgelegd worden | | | | | |  |  |  |
|  | waarborg om (soms) niet te mogen stemmen | | | | | |  |  |  |
| 11. | werkplan en bijpassend vergaderschema: | | | | |  |  |  |  |
|  | komen volgende zaken aan bod: | | | |  |  |  |  |  |
|  |  | begroting, jaarrekening, beleidsplan, | | | |  |  |  |  |
|  |  | jaarverslag, evaluatie, goed bestuur, | | | |  |  |  |  |
|  |  | voorbereiden AV | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Totaalscore voor de 3 onderdelen** | | | | | |  | **77%** |  | **?** |

## **BELEIDSFOCUS JEUGDSPORT**

**Algemeen**

Voor het kalenderjaar 2018 ontving Squash Vlaanderen van Sport Vlaanderen het bericht dat de beoordelingscommissie positief advies gaf voor het jeugdsportproject. Een maximale subsidiebedrag van €16.400 werd toegekend. Er werd meegedeeld dat dit bedrag éénmalig significant groter is dan de bedragen voor de nog resterende jaren van de beleidsperiode 2017-2020. Uiteraard zijn wij zeer tevreden met dit gegeven.

In de nieuwe projecten 2018 en 2019 vraagt Sport Vlaanderen aandacht voor ethiek en SGG.

De deelnemende clubs geven in de evaluatie aan dat zij het een zinvol project vinden en geïnteresseerd zijn om in 2019 terug deel te nemen.

**Resultaten en effectmeting**

Kwalitatieve gegevens

We blijven inzetten op het jeugdsportproject om kwalitatief een goede jeugdwerking te stimuleren en uit te bouwen. We proberen elk jaar het project te evalueren en wijzigingen aan te brengen in functie van de evaluaties die we ontvangen van de clubs en Sport Vlaanderen. Om die reden wordt het gewicht van de kwalitatieve drijfredenen in het lopende project steeds groter. Globaal genomen mogen wij zeggen dat er 2 blikvangers zijn hieromtrent:

* Het ethisch sporten is verder uitgewerkt.
* Er wordt meer ingezet op kwalitatieve begeleiding van jongeren en dit specifiek wat betreft de begeleiding bij jeugdtornooien.

De cijfergegevens bij de evaluatie van de strategische doelstellingen tonen aan dat er meer wordt ingezet op het kwalitatieve aspect. De clubs kunnen terugblikken op een geslaagd project.

Kwantitatief

* 13 clubs hebben deelgenomen aan de actie. Twee clubs hebben in vergelijking met vorig jaar afgehaakt, bij de ene club werd de handelszaak van het squashcentrum verkocht en bij een tweede squashcentrum was het omwille van het wegvallen van de club- en jeugdsportverantwoordelijke.
* In 2018 zijn er 614 jongeren die men heeft kunnen bereiken met het project. Hiervan zijn er 369 niet-leden.

Er zijn een 500-tal deelnemers voor de 3 activiteiten die reeds jaar en dag georganiseerd worden nl. de opendeurdagen, de initiatielessen en de minisquash.

Wij zien dat begeleiding van jongeren tijdens tornooien steeds door meer clubs gedaan wordt en acties rond het thema ‘ethiek’ kunnen wij als nieuwkomer begroeten. Wij zien dus een duidelijke stijging van het kwalitatieve aspect. Hier is er dus een positieve relatie met de vooropgestelde criteria.

* In 2018 hebben wij als uiteindelijk resultaat 75 nieuwe aangesloten jeugdleden. Dit is minder dan in 2017 want toen waren er dat 91.
* De drop out bij jeugdleden in 2018 was bij een aantal deelnemende clubs groter dan het werven van nieuwkomers. Net zoals in 2017 zien wij dat acties rond multimove geen succes meer kennen en een aantal clubs gaan hier niet meer in investeren. Het lidmaatschap van de allerjongsten wordt zelden vernieuwd. Daarnaast zien wij dat het wegvallen van een medewerker (of een medewerker die om één of andere reden niet meer zo actief kan zijn) tot een terugval van het ledenaantal leidt. In 2018 was er nochtans een behoorlijke deelname aan de activiteiten, het aansluiten bij de club is echter minder goed verlopen.

Andere cijfers

Jeugdleden in de federatie

* + In 2018 zijn er 512 leden jonger dan 18 jaar
  + In 2017 waren er 574 jonger dan 18 jaar

Totaal ledenaantal in de federatie

* In 2018 waren er 2431 leden
* In 2017 waren er 2239 leden

Bespreking van de doelstellingen uit het beleidsplan.

**Strategische doelstelling 1**

## **De federatie wil clubs stimuleren om deel te nemen aan het jeugdsportproject met de bedoeling het aantal jeugdleden te verhogen.**

Uit de reeds aangehaalde cijfers blijkt dat er geen stijging is van het aantal jeugdleden.

Een behoorlijk goede deelname aan de activiteiten wil nog niet zeggen dat men gaat aansluiten bij een club. Het lijkt tevens zo dat er meer ingezet wordt op kwalitatieve aspecten.

**Operationele doelstelling 1**

**Uitwerken van een subsidiereglement op basis van de evaluatie van vorige projecten,** **promotie en bekendmaking aan de clubs, opvolgen en toekennen van subsidies aan de clubs volgens het subsidiereglement.**

Het reglement werd uitgewerkt en gepubliceerd op de website. Alle documenten werden digitaal aangeboden. De federatie heeft aan de deelnemende clubs promotiemateriaal en hulpmiddelen ter beschikking gesteld op maat van de clubs.

* aanleveren van drukwerken op maat van de clubs
* ter beschikking stellen van opblaasbare courts

Wij zien een stijging van de acties die de kwaliteit van de jeugdwerking verhogen.

**Strategische doelstelling 2**

**In de periode 2017-2020 willen wij dat de clubs die subsidies krijgen uit het jeugdsportfonds tevreden zijn over de samenwerking met de federatie m.b.t. het jeugdsportproject.**

De clubs die aan jeugdwerking doen zijn tevreden omdat ze op deze manier geld kunnen recupereren. Er zijn steeds nieuwe leden die specifiek door het jeugdsportproject een eerste stap in een club zetten en later ook lid worden.

De clubs melden in de evaluatie dat zij het een zinvol project vinden en terug willen inschrijven.

Specifieke gegevens van het kalenderjaar 2018: resultaten en effectmeting

* In juli 2018 hebben 50 clubs zich bij de federatie (her)aangesloten, dat is een status quo. 30% van de clubs neemt actief deel aan het jeugdsportproject.
* Opendeurdag: in 2018 hebben 11 clubseen opendeurdag georganiseerd. We blijven zoveel mogelijk clubs motiveren om een opendeurdag te organiseren om zo een instroom te krijgen. In totaal hadden deze 11 clubs 191bezoekers op hun opendeurdag. Gemiddeld zijn er iets meer deelnemers dan vorig jaar (17 tegenover 14).
* Veel clubs maken promotie via flyers, website, facebook, affiches, streekkrant, plaatselijk internetkrantje. Flyers en affiches worden uitgedeeld op heel veel verschillende plaatsen.
* Initiatielessen: in 2018 hebben 13 clubs initiatielessen geprogrammeerd en uitgewerkt. Dit is tevens een zeer goed resultaat. Er waren 232 deelnemers, wat gemiddeld hetzelfde aantal is als vorig jaar. De lessen worden gegeven door gediplomeerde lesgevers.
* Minisquash: 11 clubs hebben activiteiten rond minisquash ontwikkeld. Er waren 251 deelnemers, dit zijn er meer dan vorig jaar. Wij dienen een kanttekening te maken omdat er één club is die uitzonderlijk veel deelnemers had omwille van een succesvolle samenwerking met een school.
* Gebruik opblaasbare court: net als in 2018 hebben 5 clubs speciale acties opgezet met deze courts, dit is dan weer meer dan in 2016 en 2017. De federatie heeft eind 2017 een aantal rebound netten gekocht. Het is de bedoeling deze mee in te zetten als hulpmiddelen voor de clubs en scholen. Het succes van de reboundnetten is echter zeer matig.
* Begeleiding van jeugdleden: 12 clubs werken aan de begeleiding van jeugdleden op specifieke jeugdtornooien van de federatie. Dit is een succes! De clubs geven, net als vorig jaar, aan dat het goed is dat dit mee in het jeugdsportproject zit aangezien ze hun coaches dan kunnen vergoeden voor hun begeleiding wat de coaches extra motiveert om mee te gaan. Meest belangrijk is het feit dat wij op deze manier aan kwalitatieve aspecten werken en dat het geïntegreerd wordt in de clubwerking.
* Opleiding van jeugdscheidsrechters: deze activiteit kent 8 deelnemende clubs wat meer is dan vorig jaar.
* Clinic of VTS-opleiding: 5 clubs hebben één of meerdere deelnemers naar een clinic of module van de VTS gestuurd.
* Ethiek
  + Acties voor kansarmen: dit blijft een moeilijk gegeven en clubs geven dit ook aan in de evaluatie. “Onze discipline is daartoe niet geschikt want achteraf hebben ze niet de mogelijkheid aan te sluiten”. Wij moeten dus realistisch blijven met het bepalen van doelstellingen. Daarnaast moeten wij melden dat enkele squashcentra samenwerken met kansarmen, het gaat dan over een instelling of een school die squashterreinen boekt.
  + Een verantwoordelijke voor ethiek: dit werd recent ingevoerd en met succes. 4 clubs hebben een clubverantwoordelijke voor ethiek, 9 clubs werken rond ethiek, hebben een gedragscode en gebruiken één of meerder affiches i.v.m. fair play of SGG.
  + Een API in de club: 6 clubs hebben een aanspreekpersoon integriteit. Dit is nieuw en een mooi resultaat.
* Behoud van eigen leden: 11 clubs organiseren één of meerdere activiteiten die het clubleven samenhorigheid, gezelligheid en kleur geven.

**Overzicht acties 2018 en relatie met de doelstelling:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | OVERZICHT DEELNEMENDE CLUBS JEUGDSPORTPROJECT 2018 | | | | | | | |  |
|  | Opendeur  dag | Initiatie-  lessen | Mini-squash | opleiden bijscholen | VTS-trainer | Begeleiding jeugdspelers | Behoud eigen leden | Diversiteit/ kansarmen | Ethiek | API |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Bateas | X | X | X | 0 | X | X | X | 0 | X | 0 |
| De Kaai | X | X | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De Schreef | X | X | X | X | X | X | X | 0 | X | X |
| De Vaart | 0 | X | 0 | X | X | X | X | 0 | X | X |
| Double Yellow | X | X | x | X | X | X | X | X | X | 0 |
| Future Sports | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Karteria Diest | X | X | X | X | X | X | X | X | 0 | X |
| Keep Fit | X | X | X | X | X | X | X | X | X | 0 |
| Olympia | X | X | X | X | X | X | X | 0 | 0 | 0 |
| Ostend SRC | X | X | X | X | X | X | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Recrean | X | X | X | X | X | X | X | 0 | X | X |
| SC Kanaal | 0 | X | X | X | X | X | X | 0 | X | X |
| Squash Point | X | X | X | X | X | X | X | 0 | X | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 clubs | 11 | 13 | 11 | 11 | 12 | 12 | 11 | 4 | 9 | 6 |

Hieronder vind je een overzicht van de clubs en het aantal bezoekers van de opendeurdagen, de initiatielessen en de minisquash.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Club** | **Opendeurdag** | **initiatielessen** | **minisquash** |
| Bateas | 8 | 6 | 5 |
| De Kaai | 22 | 22 |  |
| De Schreef | 27 | 82 | 156 |
| De Vaart |  | 9 |  |
| Double Yellow | 23 | 34 | 8 |
| Future Sports | 8 | 4 | 5 |
| Karteria Diest | 9 | 2 | 5 |
| Keep Fit | 5 | 31 | 4 |
| Olympia | 16 | 19 | 19 |
| Ostend SRC | 3 | 3 | 27 |
| Recrean | 30 | 10 | 14 |
| SC Kanaal | 40 | 2 | 4 |
| Squash Point |  | 8 | 4 |

**Evaluatie van de acties**

* Het jeugdsportproject wordt ook in 2018 nog steeds zeer goed bevonden bij de deelnemende clubs en ze zien het als een goede ruggensteun om de jeugdbegeleiding verder te zetten of op te starten.
* De 13 clubs leveren degelijk werk op het vlak van de jeugdsport.
* Het aantal deelnemers aan activiteiten is vaak hoger dan de vorige jaren maar dit wil daarom niet zeggen dat men achteraf gaat aansluiten. Dit is ook voor 2018 een minder positieve vaststelling.
* Via de website zijn alle gegevens over het project beschikbaar voor de clubs. Communicatie gebeurt digitaal.
* De 3 acties die het meest succes hebben waren in het verleden: de opendeurdag, de initiatielessen, de minisquash. Momenteel wordt minisquash voorbijgestoken door de actie ‘begeleiding van jeugdspelers’. In 2018 zien we dus dat veel clubs hun spelers begeleid hebben op een jeugdtornooi. Dit heeft zeker een positieve invloed op het aspect ‘kwaliteit’.
* Ethiek:
  + Voor de affiches, balpennen en ander promotiemateriaal werd in het thema van inclusie volgende slogan gepubliceerd :”Iedereen is welkom bij ons”.
  + De cursus initiator squash heeft een zeer ruime rubriek over ethiek. Deze rubriek kwam tot stand in samenwerking met ICES.
  + De federatie heeft in 2018 een affiche ‘fair play’ gemaakt als hulpmiddel voor de clubs en daarnaast werd een gedragscode ontwikkeld door de commissie ethiek.

**Conclusies**

* Het project is zeer zinvol voor de clubs en voor de federatie. Het is een zinvolle investering in de jeugd.
* Naar de toekomst toe willen wij de ingeslagen weg verder bewandelen.
* Het succes van het jeugdsportproject is de resultante van de inzet van 3 partners:
  + De club die zelf investeert in geld en ook de inzet van vrijwilligers.
  + Sport Vlaanderen: inbreng en financiële input.
  + Squash Vlaanderen: inbreng en financiële input.

WIJ DANKEN ALLE MEDEWERKERS VOOR HUN INZET EN BIJDRAGE!

**BELEIDSFOCUS TOPSPORT**

**Voorbereiding en deelname aan internationale wedstrijden**

**Overzicht van de werking in 2018**

# Beschrijving van de uitvoering van het topsportbeleid

## Beleid door de topsportcommissie. De topsportcommissie bestaat uit Rudy Cleymans, Ronny Vlassaks, Stefan Casteleyn, Dave De Beule en Kim Hannes.

Met de commissie werden de resultaten van de kampioenschappen van 2018 besproken en tevens werd bepaald aan welke kampioenschappen in 2019 zal worden deelgenomen.

# Topsportprogramma

De nationale selecties worden begeleid door onze Coaching Staff (Ronny Vlassaks, Stefan Casteleyn, en Kim Hannes). De glass court in het Vlaams Squashcentrum te Herentals geeft de topatleten de mogelijkheid om zich voor te bereiden op internationale tornooien.

**Resultaten nationale ploegen in 2018**

EK heren: 14e plaats (of 6de in divisie 2).  Team: Jan Van Den Herrewegen, Joeri Hapers, Lowie Delbeke, Mats Raemen en Gregory Lecerf (coach: Ronny Vlassaks).

EK dames: 3e plaats (in divisie 1). Team: Nele Gilis, Tinne Gilis, Loreline Pira en Marie-Amélie Callebaut (coach Ronny Vlassaks). Voor het eerst in de geschiedenis van squash, halen de Belgische dames brons op het EK!

EK junioren U15: 12de plaats. Team: Nathan Masset, Bjarne Schaillee, Milo Cnudde, Marie Van Riet en Chloé Crabbé (coach: Stefan Casteleyn).

EK junioren U17: 9de plaats. Team: Thimi Christiaens, Harold Castiaux, Marat Benoit, Marie-Amélie Callebaut en Laura Deruyck (coach: Stefan Casteleyn).

EK junioren U19: om budgettaire redenen werd er geen ploeg gestuurd.

EK individuelen: Nele Gilis, Tinne Gilis en Jan Van den Herrewegen hebben mooie prestaties neergezet op het Europees Individueel Kampioenschap in Oostenrijk. Nele werd 3de,  Tinne 4de en Jan 5de. Joeri Hapers werd 15de.

**Resultaten topsporters in 2018**

Op de PSA rankings bekleden onze atleten de volgende plaatsen:

* Nele Gilis: in december 2018 stond Nele 32ste en momenteel (februari 2019) staat ze op de 27ste plaats.
* Tinne Gilis: in december 2018 stond Tinne 45ste en momenteel (februari 2019) staat ze op de 42ste plaats.
* Jan Van den Herrewegen: in december 2018 stond Jan 93ste en momenteel (februari 2019) staat ze op de 90ste plaats.
* Joeri Hapers: in december 2018 stond Joeri 145ste en momenteel (februari 2019) staat ze op de 140ste plaats.

In 2018 kregen wij financiële steun van Sport Vlaanderen voor de uitbouw van de internationale carrière van Nele Gilis, Tinne Gilis en Jan Van den Herrewegen.

**Organisatie van internationale competities in Vlaanderen.**

# **Strategische doelstellingen en objectieven**

De Federatie voorziet in haar beleidsplan om regelmatig een internationaal kampioenschap te organiseren. Door het wegvallen van de subsidies voor topsport is dit niet zo evident.

In het verleden organiseerde Squash Vlaanderen:

* de Europese Kampioenschappen voor junioren in 2004
* het W.K. voor meisjes -19 jaar in 2005
* het Europees Kampioenschap individueel en teams -19 jaar in 2007
* het Europees Individueel Kampioenschap in 2009
* het WK jongens -19 jaar in 2011
* het Europees Individueel Kampioenschap in 2013
* het EK-15/-17 in 2016.
* Een Masters tornooi dat deel uitmaakt van het Europees Masters circuit in 2016.
* Een Masters tornooi dat deel uitmaakt van het Europees Masters circuit in 2018.