

GEDRAGSCODES



DIRECTIE PERSONEEL

GEDRAGSCODE VOOR DIRECTIE - PERSONEEL

DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als Squash Vlaanderen hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fairplay. Wij wensen met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan uitgesloten worden bij Squash Vlaanderen, de club of van activiteiten die door de club georganiseerd worden.

Van directie en personeel wordt gevraagd om deze gedragsregels te respecteren en uit te dragen om also een preventief beleid te voeren.

DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE ORGANISATIE EN BEOEFENING VAN DE SPORT

- De sport wordt georganiseerd en beoefend op een manier waarbij de gezondheid en het plezier van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.
- Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan minderjarigen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fairplay gelden zowel ten aanzien van clubleden, als van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- Alle regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, corruptie, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. De bestuurder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen en zijn verantwoordelijkheid op te nemen.
- Er wordt aandacht besteed om gezondheidsrisico's, prestatiedruk of blessures te voorkomen.

DE GEDRAGREGELS VOOR DIRECTIE EN PERSONEEL

ALGEMEEN

De directie en het personeel gaan akkoord om de deontologische afspraken na te leven in de periode dat zij in dienst is van Squash Vlaanderen. Er wordt verwacht dat ze ernstig handelen en dat ze zich bewust zijn van hun voorbeeldfunctie.

In het bijzonder worden minstens de volgende gedragsregels gerespecteerd:

- Hij/zij stimuleert een gezonde, ethische en veilige sportomgeving. Hij/zij is open en alert voor waarschuwingssignalen op dit vlak.
- Hij/zij kent en handelt naar alle regels en de richtlijnen, informeert de clubs erover, en ziet erop toe dat alle reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.
- Hij/zij gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Ze zullen de bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting, en steeds een correcte belangenafweging maken. Als een onderwerp raakt aan zakelijke of privébelangen dan zal hij/zij niet deelnemen aan de discussie en besluitvorming. Over dit onderwerp zal hij/zij zich onthouden van het geven van adviezen of beïnvloeding van de besluitvorming.
- Hij/zij is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Ze gedragen zich hoffelijk en respectvol, onthouden zich van kwetsende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps of internet, of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
- Hij/zij gebruikt zijn positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen, zeker wanneer deze informatie vertrouwelijk is.
- Hij/zij voorkomt belangenvermenging of de schijn van belangenvermenging. Ze vervullen geen bezoldigde of onbezoldigde nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Hij/zij neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt hij/zij dit onmiddellijk aan het bestuur. Hij/zij stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is.

SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter, die te allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- Hij/zij neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig.
 - Hij/zij spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij zorgt voor alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan vooral bij sportbegeleiders en de sporters zelf of hun familie.
 - Hij/zij treedt adequaat op tegen het schenden van interne regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.
 - Er zal een Aanspreekpunt Integriteit (API) worden aangesteld die het bestuur zal adviseren over voorkomende kwesties.

- Hij/zij neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij anderen daartoe aanmoedigen.
 - Hij/zij zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij getuige is of waarvan hij op de hoogte wordt gesteld, onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer/slachtoffers.
 - Hij/zij zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren. De bestuurder zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
 - Hij/zij houdt rekening met wat de andere als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
 - Hij/zij mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige sporter (< 16 jaar).

- Hij/zij zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de club API of federatie API. Hij/zij mag anderen (zoals een sporter of andere begeleider) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.

- Hij/zij zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. Hij/zij zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal het hij/zij:
 - Niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter zich bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als

privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij alleen en ongezien is.

- De sporter niet privé alleen thuis of op een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
- De sporter op geen enkele wijze isoleren en geen één op één relatie tussen bestuurder en sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.

- Hij/zij zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter. Zo zal hij/zij:

- Geen dwang uitoefenen of misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
- Een (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.

- Hij/zij zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.

Handtekening directielid/personeelslid

_____ (Naam)

(gelieve uw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding “gelezen en goedgekeurd”)