

# GEDRAGSCODES



## BESTUURDERS

# GEDRAGSCODE VOOR DE BESTUURDER

## DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als Squash Vlaanderen hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fairplay. Wij wensen met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan uitgesloten worden bij Squash Vlaanderen, de club of van activiteiten die door de club georganiseerd worden.

Van de bestuurder wordt gevraagd om deze gedragsregels te respecteren en uit te dragen om alzo een preventief beleid te voeren.

## DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE ORGANISATIE EN BEOEFENING VAN DE SPORT

- De sport wordt georganiseerd en beoefend op een manier waarbij de gezondheid en het plezier van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.
- Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan minderjarigen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fairplay gelden zowel ten aanzien van clubleden, als van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- Alle regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, corruptie, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. De bestuurder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen en zijn verantwoordelijkheid op te nemen.
- De bestuurder heeft aandacht om gezondheidsrisico's, prestatiedruk of blessures te voorkomen.

## DE GEDRAGREGELS VOOR DE BESTUURDER

### ALGEMEEN

De bestuurder gaat akkoord om de deontologische afspraken na te leven in de periode dat zij door de Algemene Vergadering als bestuurder van de vereniging wordt aanvaard. Squash Vlaanderen heeft recht op een correcte houding van de vrijwilliger m.b.t. het naleven van de afspraken zoals ze hieronder worden vermeld.

#### Algemene regels in verband met goed bestuur

- De bestuurder is verplicht integer te handelen.
- Een bestuurder mag geen belangen hebben die onverzoenbaar zijn met de belangen van Squash Vlaanderen. Artikel 13 van de Statuten bepaalt de onverenigbaarheid:
  - personen die een arbeidsrelatie hebben met een bedrijf dat een commerciële relatie heeft met de vereniging.
  - personen die lid zijn van een rechtsprekend orgaan in de organisatie.
  - directe familieleden van door Sport Vlaanderen erkende topsporters en die lid zijn van de federatie.
  - directe familieleden van de algemeen directeur.
  - personen van wie de beroepsbezigheden belangenvermenging zouden kunnen veroorzaken.
  - in de periode dat een aangesloten lid disciplinair geschorst is door Squash Vlaanderen, Squash Belgium, de Europese Squashfederatie, de Wereldsquashfederatie, PSA of de Vlaamse Gemeenschap kan hij of zij niet kandideren als bestuurder van de federatie.

#### Vergoedingen

- De vergoeding van reële onkosten geschiedt op de werkwijze zoals bepaald door het Bestuursorgaan. Deze kosten moeten steeds gestaafd worden met een document/bewijsmateriaal.
- Er is geen geschenkenregeling voorzien en indien men geschenken 'zou' ontvangen dan moet dit ter bespreking en opvolging voorgelegd worden op het Bestuursorgaan.

#### Regels in verband met engagement, discretie en attitude

- Van ieder bestuurder wordt een ernstig en discreet engagement verwacht.
- Delicate discussies, vertrouwelijke gesprekken, persoonlijke meningsverschillen die binnen het Bestuursorgaan of commissies hun plaats moeten krijgen, worden niet naar buiten gebracht.

- De besluitvorming die tot stand is gekomen op het Bestuursorgaan/commissies wordt buiten de vergadering tegenover derden gesteund en niet meer in vraag gesteld.
- Elke vorm van ongenoegen of onenigheid over de werking van de vereniging wordt gemeld aan de leden van het Dagelijks Bestuur die het gestelde probleem behandelen of ter discussie brengen op het Bestuursorgaan.
- De bestuurder moet op elk moment en tegenover derden de belangen van de vereniging dienen en zich niet negatief over de vereniging uitlaten.
- Bestuurders die namens de vereniging optreden moeten ten aanzien van derden niet doen blijken van enig besluit of van enige machtiging (artikel 19 van de Statuten).
- Iedere bestuurder engageert zich om zoveel mogelijk de bijeenkomsten van het Bestuursorgaan/commissievergaderingen bij te wonen. Bij afwezigheid op de vergadering moet de bestuurder vooraf het secretariaat/voorzitter van de commissie verwittigen.
- Indien een bestuurder tijdens zijn mandaat gesanctioneerd wordt door de interne of externe beroepscommissie of door de Vlaamse Overheid zal hij op non-actief worden gezet tot de eerstvolgende Algemene Vergadering en zal zijn ontslag door het Bestuursorgaan worden voorgelegd op de eerstvolgende Algemene Vergadering.

Bij kennisneming van een overtreding van de bovenvermelde afspraken, zal het Dagelijks Bestuur in eerste instantie de overtreder en/of belanghebbende partijen aanhoren. Indien het Dagelijks Bestuur de overtreding ernstig genoeg vindt, zal ze de materie op het eerstvolgende Bestuursorgaan brengen. Het Bestuursorgaan kan derhalve beslissen om in eerste instantie de betrokken bestuurder/commissielid een blaam te geven en in tweede instantie het ontslag van de bestuurder/commissielid te vragen op de eerstvolgende Algemene Vergadering/Bestuursorgaan volgens artikel 14 van de Statuten.

### **SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG**

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter, die te allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- De bestuurder neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig.
  - De bestuurder spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij zorgt voor alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan vooral bij sportbegeleiders en de sporters zelf of hun familie.
  - Het bestuur treedt adequaat op tegen het schenden van interne regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.
  - Er zal een Aanspreekpunt Integriteit (API) worden aangesteld die het bestuur zal

adviseren over voorkomende kwesties.

- De bestuurder neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij anderen daartoe aanmoedigen.
  - De bestuurder zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij getuige is of waarvan hij op de hoogte wordt gesteld, onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer/slachtoffers.
  - De bestuurder zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren. De bestuurder zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
  - De bestuurder houdt rekening met wat de andere als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
  - De bestuurder mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige sporter (< 16 jaar).
  
- De bestuurder zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de club API of federatie API. De bestuurder mag anderen (zoals een sporter of andere begeleider) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
  
- De bestuurder zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. De bestuurder zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal de bestuurder:
  - Niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter zich bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij alleen en ongezien is.
  - De sporter niet privé alleen thuis of op een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
  - De sporter op geen enkele wijze isoleren en geen één op één relatie tussen bestuurder en sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.
  
- De bestuurder zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter. Zo zal de bestuurder:
  - Geen dwang uitoefenen of misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat

tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.

→ Een (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.

- De bestuurder zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.

### **Handtekening bestuurder**

\_\_\_\_\_ (Naam)

(gelieve uw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd")