

# GEDRAGSCODES



1

Bestuurders - personeel -  
commissieleden

2

Sportbegeleiders

3

Referees

4

Sporters

# INHOUDSOPGAVE

1	GEDRAGSCODE VOOR DE BESTUURDER.....	2
1.1	DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE .....	2
1.2	DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE ORGANISATIE EN BEOEFENING VAN DE SPORT .....	2
1.3	DE GEDRAGREGELS VOOR DE BESTUURDER.....	3
1.3.1	ALGEMEEN .....	3
1.3.2	SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOERSCHRIJDEND GEDRAG.....	4
2	GEDRAGSCODE VOOR PERSONEEL.....	6
2.1	DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE .....	6
2.2	DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE ORGANISATIE EN BEOEFENING VAN DE SPORT .....	6
2.3	DE GEDRAGREGELS VOOR HET PERSONEEL.....	7
2.3.1	ALGEMEEN .....	7
2.3.2	SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOERSCHRIJDEND GEDRAG.....	8
3	GEDRAGSCODE VOOR COMMISSIELID .....	10
3.1	DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE .....	10
3.2	DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE ORGANISATIE EN BEOEFENING VAN DE SPORT .....	10
3.3	DE GEDRAGREGELS VOOR HET COMMISSIELID .....	11
3.3.1	ALGEMEEN .....	11
3.3.2	SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOERSCHRIJDEND GEDRAG.....	12
4	GEDRAGSCODE VOOR DE SPORTBEGELEIDER .....	14
4.1	DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE .....	14
4.2	DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE SPORTBEOEFENING .....	14
4.3	DE GEDRAGREGELS .....	15
4.3.1	ALGEMEEN .....	15
4.3.2	SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOERSCHRIJDEND GEDRAG.....	16
5	GEDRAGSCODE VOOR SCHEIDSRECHTER .....	18
5.1	DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE .....	18
5.2	DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE SPORTBEOEFENING .....	18
5.3	DE GEDRAGREGELS .....	19
5.3.1	ALGEMEEN .....	19
5.3.2	SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOERSCHRIJDEND GEDRAG.....	20
6	GEDRAGSCODE VOOR DE SPORTER .....	22
6.1	DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE .....	22
6.2	DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE SPORTBEOEFENING .....	22
6.3	DE GEDRAGREGELS .....	23
6.3.1	ALGEMEEN .....	23
6.3.2	SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOERSCHRIJDEND GEDRAG.....	24

# 1 GEDRAGSCODE VOOR DE BESTUURDER

## 1.1 DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als Squash Vlaanderen hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fairplay. Wij wensen met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan uitgesloten worden bij Squash Vlaanderen, de club of van activiteiten die door de club georganiseerd worden.

Van de bestuurder wordt gevraagd om deze gedragsregels te respecteren en uit te dragen om alzo een preventief beleid te voeren.

## 1.2 DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE ORGANISATIE EN BEOEFENING VAN DE SPORT

De sport wordt georganiseerd en beoefend op een manier waarbij de gezondheid en het plezier van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.

- Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan minderjarigen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fairplay gelden zowel ten aanzien van clubleden, als van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- Alle regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, corruptie, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. De bestuurder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen en zijn verantwoordelijkheid op te nemen.
- De bestuurder heeft aandacht om gezondheidsrisico's, prestatiedruk of blessures te voorkomen.

## 1.3 DE GEDRAGREGELS VOOR DE BESTUURDER

### 1.3.1 ALGEMEEN

Van een bestuurder wordt verwacht dat hij ernstig handelt en dat hij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie.

In het bijzonder respecteert de bestuurder minstens de volgende gedragsregels:

- De bestuurder stimuleert een gezonde, ethische en veilige sportomgeving. De bestuurder is open en alert voor waarschuwingssignalen op dit vlak.
- De bestuurder kent en handelt naar alle regels en de richtlijnen, informeert de sporter en begeleiders erover, en ziet erop toe dat alle reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.
- De bestuurder gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Hij zal bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting, en steeds een correcte belangenafweging maken. Als een onderwerp raakt aan zakelijke of privébelangen van de bestuurder, dan zal de bestuurder niet deelnemen aan de discussie en besluitvorming. Over dit onderwerp zal de bestuurder zich onthouden van het geven van adviezen of beïnvloeding van de besluitvorming.
- De bestuurder is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van kwetsende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps of internet, of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
- De bestuurder is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet. Hij gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen, zeker wanneer deze informatie vertrouwelijk is.
- De bestuurder voorkomt belangenvermenging of de schijn van belangenvermenging. Hij vervult geen bezoldigde of onbezoldigde nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. De bestuurder neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de bestuurder dit onmiddellijk aan de overige bestuursleden. De bestuurder stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is.

### 1.3.2 SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter, die te allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- De bestuurder neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig.
  - De bestuurder spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij zorgt voor alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan vooral bij sportbegeleiders en de sporters zelf of hun familie.
  - Het bestuur treedt adequaat op tegen het schenden van interne regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.
  - Er zal een Aanspreekpunt Integriteit (API) worden aangesteld die het bestuur zal adviseren over voorkomende kwesties.
  
- De bestuurder neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij anderen daartoe aanmoedigen.
  - De bestuurder zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij getuige is of waarvan hij op de hoogte wordt gesteld, onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer/slachtoffers.
  - De bestuurder zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren. De bestuurder zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
  - De bestuurder houdt rekening met wat de andere als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
  - De bestuurder mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige sporter (< 16 jaar).
  
- De bestuurder zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de club API of federatie API. De bestuurder mag anderen (zoals een sporter of andere begeleider) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
  
- De bestuurder zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. De bestuurder zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal de bestuurder:

- Niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter zich bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij alleen en ongezien is.
  - De sporter niet privé alleen thuis of op een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
  - De sporter op geen enkele wijze isoleren en geen één op één relatie tussen bestuurder en sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.
- De bestuurder zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter. Zo zal de bestuurder:
    - Geen dwang uitoefenen of misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
    - Een (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
  - De bestuurder zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.

### **Handtekening bestuurder**

\_\_\_\_\_ (Naam)

(gelieve uw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd")

## 2 GEDRAGSCODE VOOR PERSONEEL

### 2.1 DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als Squash Vlaanderen hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fairplay. Wij wensen met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan uitgesloten worden bij Squash Vlaanderen, de club of van activiteiten die door de club georganiseerd worden.

Van het personeel wordt gevraagd om deze gedragsregels te respecteren en uit te dragen om also een preventief beleid te voeren.

### 2.2 DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE ORGANISATIE EN BEOEFENING VAN DE SPORT

- De sport wordt georganiseerd en beoefend op een manier waarbij de gezondheid en het plezier van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overall.
- Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan minderjarigen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fairplay gelden zowel ten aanzien van clubleden, als van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- Alle regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, corruptie, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. De bestuurder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen en zijn verantwoordelijkheid op te nemen.
- Het personeel heeft aandacht om gezondheidsrisico's, prestatiedruk of blessures te voorkomen.

## 2.3 DE GEDRAGREGELS VOOR HET PERSONEEL

### 2.3.1 ALGEMEEN

Van het personeel wordt verwacht dat ze ernstig handelen en dat ze zich bewust zijn van hun voorbeeldfunctie.

In het bijzonder respecteert het personeel minstens de volgende gedragsregels:

- Het personeel stimuleert een gezonde, ethische en veilige sportomgeving. Het personeel is open en alert voor waarschuwingssignalen op dit vlak.
- Het personeel kent en handelt naar alle regels en de richtlijnen, informeert de clubs erover, en ziet erop toe dat alle reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.
- Het personeel gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Ze zullen de bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting, en steeds een correcte belangenafweging maken. Als een onderwerp raakt aan zakelijke of privébelangen van het personeel, dan zal het personeelslid niet deelnemen aan de discussie en besluitvorming. Over dit onderwerp zal het personeelslid zich onthouden van het geven van adviezen of beïnvloeding van de besluitvorming.
- Het personeelslid is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Ze gedragen zich hoffelijk en respectvol, onthouden zich van kwetsende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps of internet, of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
- Het personeel gebruikt zijn positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen, zeker wanneer deze informatie vertrouwelijk is.
- Het personeel voorkomt belangenvermenging of de schijn van belangenvermenging. Ze vervullen geen bezoldigde of onbezoldigde nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Het personeel neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt het personeelslid dit onmiddellijk aan het bestuur. Het personeel stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is.



### 2.3.2 SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter, die te allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- Het personeel neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig.
  - Het personeelslid spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij zorgt voor alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan vooral bij sportbegeleiders en de sporters zelf of hun familie.
  - Het personeelslid treedt adequaat op tegen het schenden van interne regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.
  - Er zal een Aanspreekpunt Integriteit (API) worden aangesteld die het bestuur zal adviseren over voorkomende kwesties.
  
- Het personeelslid neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij anderen daartoe aanmoedigen.
  - Het personeelslid zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij getuige is of waarvan hij op de hoogte wordt gesteld, onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer/slachtoffers.
  - Het personeelslid zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren. De bestuurder zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
  - Het personeelslid houdt rekening met wat de andere als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
  - Het personeelslid mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige sporter (< 16 jaar).
  
- Het personeelslid zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de club API of federatie API. Het personeelslid mag anderen (zoals een sporter of andere begeleider) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
  
- Het personeelslid zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. Het personeelslid zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal het personeelslid:

- Niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter zich bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij alleen en ongezien is.
  - De sporter niet privé alleen thuis of op een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
  - De sporter op geen enkele wijze isoleren en geen één op één relatie tussen bestuurder en sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.
- Het personeelslid zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter. Zo zal het personeelslid:
    - Geen dwang uitoefenen of misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
    - Een (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
  - Het personeelslid zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.

### **Handtekening personeelslid**

\_\_\_\_\_ (Naam)

(gelieve uw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd")

## 3 GEDRAGSCODE VOOR COMMISSIELID

### 3.1 DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als Squash Vlaanderen hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fairplay. Wij wensen met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan uitgesloten worden bij Squash Vlaanderen, de club of van activiteiten die door de club georganiseerd worden.

Van het commissielid wordt gevraagd om deze gedragsregels te respecteren en uit te dragen om alzo een preventief beleid te voeren.

### 3.2 DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE ORGANISATIE EN BEOEFENING VAN DE SPORT

- De sport wordt georganiseerd en beoefend op een manier waarbij de gezondheid en het plezier van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overall.
- Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan minderjarigen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fairplay gelden zowel ten aanzien van clubleden, als van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- Alle regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, corruptie, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. De bestuurder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen en zijn verantwoordelijkheid op te nemen.
- Het commissielid heeft aandacht om gezondheidsrisico's, prestatiedruk of blessures te voorkomen.

### 3.3 DE GEDRAGREGELS VOOR HET COMMISSIELID

#### 3.3.1 ALGEMEEN

Van het commissielid wordt verwacht dat ze ernstig handelen en dat ze zich bewust zijn van hun voorbeeldfunctie.

In het bijzonder respecteert het commissielid minstens de volgende gedragsregels:

- Het commissielid stimuleert een gezonde, ethische en veilige sportomgeving. Het commissielid is open en alert voor waarschuwingssignalen op dit vlak.
- Het commissielid kent en handelt naar alle regels en de richtlijnen, informeert de clubs erover, en ziet erop toe dat alle reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.
- Het commissielid gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Ze zullen de bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting, en steeds een correcte belangenafweging maken. Als een onderwerp raakt aan zakelijke of privébelangen van het commissielid, dan zal het commissielid niet deelnemen aan de discussie en besluitvorming. Over dit onderwerp zal het commissielid zich onthouden van het geven van adviezen of beïnvloeding van de besluitvorming.
- Het commissielid is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Ze gedragen zich hoffelijk en respectvol, onthouden zich van kwetsende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps of internet, of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
- Het commissielid gebruikt zijn positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen, zeker wanneer deze informatie vertrouwelijk is.
- Het commissielid voorkomt belangenvermenging of de schijn van belangenvermenging. Ze vervullen geen bezoldigde of onbezoldigde nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Het commissielid neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt het commissielid dit onmiddellijk aan het bestuur. Het commissielid stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is.

### 3.3.2 SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter, die te allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- Het commissielid neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig.
  - Het commissielid spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij zorgt voor alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan vooral bij sportbegeleiders en de sporters zelf of hun familie.
  - Het commissielid treedt adequaat op tegen het schenden van interne regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.
  - Er zal een Aanspreekpunt Integriteit (API) worden aangesteld die het bestuur zal adviseren over voorkomende kwesties.
  
- Het commissielid neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij anderen daartoe aanmoedigen.
  - Het commissielid zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij getuige is of waarvan hij op de hoogte wordt gesteld, onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer/slachtoffers.
  - Het commissielid zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren. De bestuurder zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
  - Het commissielid houdt rekening met wat de andere als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
  - Het commissielid mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige sporter (< 16 jaar).
  
- Het commissielid zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de club API of federatie API. Het commissielid mag anderen (zoals een sporter of andere begeleider) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
  
- Het commissielid zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. Het commissielid zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal het commissielid:

- Niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter zich bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij alleen en ongezien is.
  - De sporter niet privé alleen thuis of op een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
  - De sporter op geen enkele wijze isoleren en geen één op één relatie tussen bestuurder en sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.
- Het commissielid zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter. Zo zal het commissielid:
    - Geen dwang uitoefenen of misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
    - Een (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
  - Het commissielid zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.

### **Handtekening commissielid**

\_\_\_\_\_ (Naam)

(gelieve uw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd")

## 4 GEDRAGSCODE VOOR DE SPORTBEGELEIDER

### 4.1 DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als club hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fairplay. De club wenst met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan uitgesloten worden van de club of van activiteiten die door de club georganiseerd worden.

Onder sportbegeleider wordt verstaan: trainers en coaches maar ook elke persoon die aangesteld is om de sporter te begeleiden en vervoeren in het beoefenen van de sport.

### 4.2 DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE SPORTBEOEFENING

- Er wordt getraind en aan wedstrijden deelgenomen op een manier waarbij de gezondheid en het plezier van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.
- Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan minderjarigen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fairplay gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- Alle regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. De sportbegeleider dient hiertoe zijn steentje bij te dragen en zijn verantwoordelijkheid op te nemen.
- De sporter wordt zoveel als mogelijk beschermd tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals gezondheidsrisico's, prestatiedruk of blessures.

## 4.3 DE GEDRAGREGELS

### 4.3.1 ALGEMEEN

Van een sportbegeleider wordt verwacht dat hij ernstig handelt in het belang van de club en dat hij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie. Dat wil zeggen dat hij handelt overeenkomstig de geldende standaard en gebruiken, waarbij het er niet toe doet of de sportbegeleider al dan niet een vergoeding voor zijn begeleiding ontvangt.

In het bijzonder respecteert de sportbegeleider minstens volgende gedragsregels:

- De sportbegeleider stimuleert een gezonde, ethische en veilige sportomgeving die ook zo wordt ervaren door clubleden. De sportbegeleider is open en alert voor waarschuwingssignalen op dit vlak.
- De sportbegeleider kent en handelt naar alle regels en de richtlijnen, informeert de sporter erover, en ziet erop toe dat alle reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.
- De sportbegeleider is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring, functies en relevante feiten vóór en gedurende zijn aanstelling als sportbegeleider. Hij geeft een juiste voorstelling van de feiten en laat feiten die van belang zijn voor zijn goed functioneren niet achterwege, indien hiernaar wordt gevraagd.
- De volwassen sportbegeleider die een relatie heeft met een minderjarige sporter, informeert onmiddellijk het bestuur hierover.
- De sportbegeleider is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van kwetsende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps of internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
- De sportbegeleider is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet. Hij gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen.
- De sportbegeleider neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport of de club. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de sportbegeleider dit onmiddellijk aan het bestuur van de club. Het bestuur kan op haar beurt de ethische commissie op de hoogte stellen van het feit.
- De sportbegeleider stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Hij wedt



niet op de sportwedstrijden en sportcompetitie van de sportvereniging waarin hij betrokken is.

- De sportbegeleider is er zich van bewust dat hij in de nabijheid van een minderjarige sporter zijn alcoholgebruik matigt en bij voorkeur niet rookt in het bijzijn van minderjarige sporters

#### 4.3.2 SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter die te allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- De sportbegeleider neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij anderen daartoe aanmoedigen.
  - De sportbegeleider zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij getuige is of waarvan hij op de hoogte wordt gesteld of getuige van is onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.
  - De sportbegeleider zal enkel sporttechnische fysieke handelingen m.b.t. de sporter verrichten die tot zijn bekwaamheid en taken behoren en/of voor de sportbeoefening noodzakelijk zijn. De sportbegeleider zorgt ervoor dat daar waar lichamelijk contact noodzakelijk en functioneel is voor de sportbeoefening, hij de bedoeling van de handeling duidelijk vooraf toelicht.
  - De sportbegeleider zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning van filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) en alles in het werk stellen om het te doen stoppen. De sportbegeleider zal zijn begeleiderstaken rondom en tijdens een sportactiviteit correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag.
  - De sportbegeleider houdt rekening met wat de sporter als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
  - De sportbegeleider zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
  - De sportbegeleider zal ook geen opnamen maken (foto, video, etc.) in kleedkamers of andere publieke ruimtes, waar sporters zich omkleden of fysiek voorbereiden op een match en zal niet toelaten dat anderen dit doen.
  - De sportbegeleider mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige sporter (< 16 jaar).
- De sportbegeleider zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de club API of federatie API. De sportbegeleider mag anderen (zoals een sporter of andere begeleider) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De sportbegeleider zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die

de sporter in zijn/haar waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. De sportbegeleider zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal de sportbegeleider:

- Niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter zich bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij alleen en ongezien is.
  - De sporter niet privé alleen thuis of een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
  - De sporter op geen enkele wijze isoleren en geen één-op-één relatie tussen sportbegeleider en sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.
- De sportbegeleider zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter. Zo zal de sportbegeleider:
    - Geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
    - Geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
  - De sportbegeleider zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.
  - Wanneer de sportbegeleider niet terecht kan bij de API van de club, of bij het bestuur, (bv. door belangenvermenging of door ongeloof van voorgenoemde personen), kan de sportbegeleider te allen tijde terecht bij de federatie API.

### **Handtekening sportbegeleider**

\_\_\_\_\_ (Naam)

(gelieve uw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding “gelezen en goedgekeurd”)

## 5 GEDRAGSCODE VOOR SCHEIDSRECHTER

### 5.1 DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als club hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fairplay. De club wenst met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan uitgesloten worden van de club of van activiteiten die door de club georganiseerd worden.

Van de scheidsrechters wordt gevraagd om deze gedragsregels te respecteren en uit te dragen om also een preventief beleid te voeren.

### 5.2 DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE SPORTBEOEFENING

- Er wordt getraind en aan wedstrijden deelgenomen op een manier waarbij de gezondheid en het plezier van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.
- Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan minderjarigen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fairplay gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, gaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- Alle regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. De sportbegeleider dient hiertoe zijn steentje bij te dragen en zijn verantwoordelijkheid op te nemen.
- De sporter wordt zoveel als mogelijk beschermd tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals gezondheidsrisico's, prestatiedruk of blessures.

## 5.3 DE GEDRAGREGELS

### 5.3.1 ALGEMEEN

Van het personeel wordt verwacht dat ze ernstig handelen en dat ze zich bewust zijn van hun voorbeeldfunctie.

In het bijzonder zorgt de scheidsrechter voor een goed en sportief verloop van de wedstrijd en respecteert volgende gedragsregels:

- De scheidsrechter stimuleert een gezonde, ethische en veilige sportomgeving. De scheidsrechter is open en alert voor waarschuwingssignalen op dit vlak.
- De scheidsrechter kent en handelt naar alle regels en de richtlijnen, informeert de sporter erover, en ziet erop toe dat alle reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.
- De scheidsrechter zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd in samenwerking met de sportbegeleiders. Hij creëert een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
- De scheidsrechter gaat respectvol om met alle betrokkenen. Hij is collegiaal ten opzichte van andere scheidsrechters, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-scheidsrechter.
- De scheidsrechter handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- De scheidsrechter is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van kwetsende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps of internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
- De scheidsrechter neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport of de club. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de scheidsrechter dit onmiddellijk aan het bestuur van de club of federatie. Het bestuur kan op haar beurt de ethische commissie op de hoogte stellen van het feit.
- De scheidsrechter is zich bewust van de risico's van matchfixing. Hij handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de federatie.
- De scheidsrechter is er zich van bewust dat hij in de nabijheid van een minderjarige sporter zijn alcoholgebruik matigt en bij voorkeur niet rookt in het bijzijn van minderjarige sporters.

### 5.3.2 SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter die te allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- De scheidsrechter neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij anderen daartoe aanmoedigen.
  - De scheidsrechter zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij getuige is of waarvan hij op de hoogte wordt gesteld of getuige van is onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.
  - De scheidsrechter zal enkel sporttechnische fysieke handelingen m.b.t. de sporter verrichten die tot zijn bekwaamheid en taken behoren en/of voor de sportbeoefening noodzakelijk zijn. De scheidsrechter zorgt ervoor dat daar waar lichamelijk contact noodzakelijk en functioneel is voor de sportbeoefening, hij de bedoeling van de handeling duidelijk vooraf toelicht.
  - De scheidsrechter zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning van filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) en alles in het werk stellen om het te doen stoppen. De scheidsrechter zal zijn begeleiderstaken rondom en tijdens een sportactiviteit correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag.
  - De scheidsrechter houdt rekening met wat de sporter als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
  - De scheidsrechter zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
  - De scheidsrechter zal ook geen opnamen maken (foto, video, etc.) in kleedkamers of andere publieke ruimtes, waar sporters zich omkleden of fysiek voorbereiden op een match en zal niet toelaten dat anderen dit doen.
  - De scheidsrechter mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige sporter (< 16 jaar).
- De scheidsrechter zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de club API of federatie API. De scheidsrechter mag anderen (zoals een sporter of andere begeleider) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De scheidsrechter zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn/haar waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. De scheidsrechter zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal De scheidsrechter:
  - Niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter zich bevinden in of naar

binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij alleen en ongezien is.

- De sporter niet privé alleen thuis of een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
- De sporter op geen enkele wijze isoleren en geen één-op-één relatie tussen sportbegeleider en sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.

- De scheidsrechter zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter. Zo zal De scheidsrechter:
  - Geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
  - Geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
- De scheidsrechter zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.
- Wanneer De scheidsrechter niet terecht kan bij de API van de club, of bij het bestuur, (bv. door belangenvermenging of door ongeloof van voorgenoemde personen), kan De scheidsrechter te allen tijde terecht bij de federatie API.

### Handtekening scheidsrechter

\_\_\_\_\_ (Naam)

(gelieve uw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd")

## 6 GEDRAGSCODE VOOR DE SPORTER

### 6.1 DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als club hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fairplay. De club wenst met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd.

Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan uitgesloten worden van de club of van activiteiten die door de club georganiseerd worden.

### 6.2 DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES BIJ DE SPORTBEOEFENING

- Er wordt getraind en aan wedstrijden deelgenomen op een manier waarbij de gezondheid en het plezier van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.
- Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan kinderen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fair-play gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- Alle regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. De sporter dient hiertoe zijn steentje bij te dragen en zijn verantwoordelijkheid op te nemen.
- De sporter wordt beschermd tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals gezondheidsrisico's, prestatiedruk of blessures.

## 6.3 DE GEDRAGREGELS

### 6.3.1 ALGEMEEN

Van een sporter wordt verwacht dat hij ernstig handelt en dat hij zich bewust is van zijn sportieve voorbeeldfunctie, waarbij het er niet toe doet of de sporter al dan niet een vergoeding voor zijn sportprestaties ontvangt.

In het bijzonder respecteert de sporter minstens de volgende gedragsregels:

- De sporter is medeverantwoordelijk voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving, voor zichzelf en voor anderen. De sporter is open en alert voor waarschuwingssignalen op dat vlak, en aarzelt niet om signalen door te geven aan de club API en/of indien nodig de federatie API.
- De sporter kent alle reglementen, handelt naar de regels en de richtlijnen, en houdt zich aan de veiligheidsvoorschriften.
- Er wordt verwacht dat een minderjarige sporter die een relatie heeft met een volwassen sportbegeleider, onmiddellijk het bestuur van de club hierover informeert.
- De sporter is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, en onthoudt zich van kwetsende en/of beledigende opmerkingen richting medespelers, tegenstanders, derden, scheidsrechters, coaches, trainers en andere begeleiders. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps, internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
- De sporter neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport of de club. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de sporter dit onmiddellijk aan het bestuur van de club.
- De sporter stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Hij wedt niet op de sportwedstrijden van de club waarin hij deelneemt.
- De sporter is er zich van bewust dat hij in de nabijheid van een minderjarige sporter zijn alcoholgebruik matigt en bij voorkeur niet rookt in het bijzijn van minderjarige sporters.



### 6.3.2 SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter die te allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- De sporter neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij anderen daartoe aanmoedigen.
  - De sporter zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij getuige is of waarvan hij op de hoogte wordt gesteld of getuige van is onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.
  - De sporter zal enkel sporttechnische fysieke handelingen stellen die op dat moment geboden zijn. Lichamelijk contact zal enkel noodzakelijk en functioneel zijn voor de sportbeoefening.
  - De sporter zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren.
  - De sporter houdt rekening met wat een andere sporter als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
  - De sporter zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
  - De sporter mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige sporter (< 16 jaar).
- De sporter zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de club API of federatie API. De sporter mag anderen (zoals een sporter, begeleider of bestuurder) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- Wanneer de sporter niet terecht kan bij de API van de club, of bij het bestuur, (bv. door belangenvermenging of door ongeloof van voorgenoemde personen), kan de sporter te allen tijde terecht bij de federatie API.
- De sporter zal zich ervan onthouden anderen te behandelen op een wijze die zijn waardigheid aantast. De sporter zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met anderen in de ruimten waarin hij zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal de sporter:
  - Niet onnodig en/of zonder toestemming van andere sporters zich bevinden in of naar binnen kijken/ gluren of opnamen maken (foto, video, etc.) in ruimtes die door andere sporters worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin hij mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij alleen en ongezien is.
  - Een andere sporter op geen enkele wijze isoleren en geen één-op-één relatie

realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.

- De sporter zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover een andere sporter. Zo zal de sporter:
  - Geen dwang uitoefenen of misbruik maken van een andere sporter, met het kennelijke oogmerk deze sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
  - Geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
  
- De sporter zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie in behandeling is. Hij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.

### **Handtekening sporter**

\_\_\_\_\_ (Naam)

(gelieve uw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd")