



## **Deontologische afspraken voor bestuurders, commissieleden en personeelsleden van Squash Vlaanderen vzw**

Bestuurders, commissieleden en personeelsleden van SQV gaan akkoord de deontologische afspraken na te leven in de periode dat zij door de Algemene Vergadering van SQV als bestuurder van de vereniging, als commissielid door het Bestuursorgaan en als personeelslid van SQV worden aanvaard.

Squash Vlaanderen vzw heeft recht op een correcte houding van de vrijwilliger m.b.t. het naleven van de afspraken zoals ze hieronder worden vermeld:

1. Van ieder bestuurder/commissielid/personeelslid wordt een ernstig en discreet engagement verwacht.
2. Delicate discussies, vertrouwelijke gesprekken, persoonlijke meningsverschillen die binnen het bestuursorgaan of commissies hun plaats moeten krijgen, worden niet naar buiten gebracht.
3. De besluitvorming die tot stand is gekomen op het bestuursorgaan/de commissies wordt buiten de vergadering tegenover derden gesteund en niet meer in vraag gesteld.
4. Elke vorm van ongenoegen of onenigheid over de werking van de vereniging wordt gemeld aan de leden van het dagelijks bestuur die het gestelde probleem behandelen of ter discussie brengen op het bestuursorgaan.
5. De bestuurder/commissielid/personeelslid moet op elk moment en tegenover derden de belangen van de vereniging dienen en zich niet negatief over de vereniging uitlaten.
6. Bestuurders/commissieleden/personeelsleden die namens de vereniging optreden moeten ten aanzien van derden niet doen blijken van enig besluit of van enige machtiging (art 19 van de statuten).
7. Iedere bestuurder/commissielid/personeelslid engageert zich om zoveel mogelijk de bijeenkomsten van het bestuursorgaan commissievergaderingen bij te wonen. Bij afwezigheid op de vergadering moet de bestuurder vooraf het secretariaat/voorzitter van de commissie verwittigen.

Bij kennisneming van een overtreding van de bovenvermelde afspraken, zal het dagelijks bestuur in eerste instantie de overtreder en/of belanghebbende partijen aanhoren. Indien het dagelijks bestuur de overtreding ernstig genoeg vindt, zal ze de materie op het eerstvolgende bestuursorgaan brengen. Het bestuursorgaan kan derhalve beslissen om in eerste instantie de betrokken bestuurder/commissielid/personeelslid een blaam te geven en in tweede instantie het ontslag van de bestuurder/commissielid te vragen op de eerstvolgende Algemene Vergadering/bestuursorgaan volgens art. 14 van de statuten van de vereniging.